ПРИЛОЖЕНИЕ

к заявке

| № п/п | Критерий оценки | Максимальное количество баллов | Краткая информация, ссылка на страницы предоставленных документов |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Критерии оценки деятельности организации | | | |
| 1.1. | Наличие в организации документов, регламентирующих наставническую деятельность | до 8 баллов в зависимости от проработки локальных документов:  отсутствие информации - 0 баллов;  наличие программы обучения наставничеству - 1 балл;  наличие программы адаптации, положения о наставнической деятельности, приказов о назначении шефских пар, иных локальных актов - до 2 баллов;  наличие планов наставнической деятельности, программ стажировки, индивидуальных планов работы подшефных и т.п. - 1 балл;  наличие оценочных листов деятельности подшефного (с установленными критериями оценки), протоколов, отчетов о результатах работы по наставничеству - до 2 баллов;  наличие положения (норм) о материальном (доплаты, единовременные выплаты и т.п.) и нематериальном (знаки отличия, выявление лучших наставников и т.п.) стимулировании за наставническую деятельность - до 2 баллов | В ДОУ разработаны:  - «Положение о наставничестве»  <http://ds37.educrub.ru/?q=node/835>  - Приказы по наставнической деятельности.  <http://ds37.educrub.ru/?q=node/835>  - Персонализированные программы наставнической деятельности педагогических работников.  <http://ds37.educrub.ru/?q=node/835>  - Оценочные листы деятельности молодого педагога.  <http://ds37.educrub.ru/?q=node/835>  - Отчеты о результатах наставнической деятельности.  <http://ds37.educrub.ru/?q=node/835>  - Механизм стимулирования педагогических работников отражен в положении о наставничестве (пункт 10) <http://ds37.educrub.ru/?q=node/835> |
| 1.2. | Наличие трудовой династии у конкурсанта | до 1 балла:  отсутствие трудовой династии - 0 баллов;  наличие трудовой династии - 1 балл | Трудовой династии у конкурсанта нет. |
| 1.3. | Публичное распространение положительного опыта наставника (размещение информации в СМИ, на интернет-ресурсах, изготовление печатной продукции и др.) | до 3 баллов:  отсутствие информации - 0 баллов;  наличие информации на собственном информационном ресурсе (сайт, газета и т.п.) - 1 балл;  наличие информации в муниципальных, краевых, федеральных средствах массовой информации - 2 балла | Информация на личном мини-сайте конкурсанта: <https://nsportal.ru/irina-nikolaevna-aseeva>  На интернет-ресурсах:  <http://gotovimurok.com>  <https://www.art-talant.org/raboty/publish/427554> |
| 1.4. | Перспективное взаимодействие организации с образовательными организациями | до 4 баллов:  отсутствие информации - 0 баллов;  наличие договоров о сотрудничестве с образовательными организациями – 1 балл;  проведение профориентационных акций, дней открытых дверей для школьников и студентов, ознакомительных экскурсий и т.п. – 1 балл;  проведение стажировок, практик студентов – 1 балл;  трудоустройство студентов после прохождения стажировок, практик – 1 балл | Договор о сотрудничестве:  «Рубцовский педагогический колледж»  <http://ds37.educrub.ru/?q=node/835>  Нам базе ДОУ организована практика студентов «Рубцовского педагогического колледжа» |
| 2. Критерии оценки деятельности наставника | | | |
| 2.1. | Наличие у наставника специального (профильного) образования (по профессии или специальности, в отношении которой осуществляется наставническая деятельность) | до 2 баллов в зависимости от наличия образования:  отсутствие специального (профильного) образования - 0 баллов;  наличие иного образования и повышения квалификации по профилю - 1 балл;  наличие специального (профильного) образования - 2 балла | Педагог прошел профессиональную переподготовку по профилю образования.  <http://ds37.educrub.ru/?q=node/836> |
| 2.2. | Стаж наставнической деятельности | до 5 баллов в зависимости от продолжительности наставнической деятельности:  от 1 до 4 лет - 1 балл;  от 5 до 9 лет - 2 балла;  от 10 до 19 лет - 3 балла;  от 20 до 29 лет - 4 балла;  от 30 лет - 5 баллов | Стаж наставнической деятельности составляет 4 года. |
| 2.3. | Целенаправленность и системность наставнической работы с молодыми и вновь принятыми работниками | до 4 баллов в зависимости от количества подшефных работников:  до 4 баллов в зависимости от количества подшефных работников:  от 1 до 9 подшефных - 2 балла;  от 10 до 19 подшефных - 3 балла;  более 20 подшефных - 4 балла | Наставническая деятельности осуществлялась в отношении 2 педагогов. |
| 2.4. | Наличие у наставника наград и поощрений за показатели его трудовой и наставнической деятельности | до 4 баллов:  уровень организации - 1 балл;  муниципальный уровень - 1 балл;  региональный уровень - 1 балл;  федеральный уровень - 1 балл | Почетные грамоты муниципального и регионального уровней  <http://ds37.educrub.ru/?q=node/837> |
| 2.5 | Закрепляемость подшефных в организации (кадровая стабильность) | до 1 балла:  стаж работы подшефных на предприятии менее 3 лет - 0 баллов;  стаж работы подшефных на предприятии более 3 лет - 1 балл | Стаж работы наставляемых: Гончарова Я.С. 2 года  Артеменко А.А. 5 лет |
| 3. Критерии оценки деятельности подшефного работника | | | |
| 3.1. | Высокие профессиональные результаты подшефных работников | до 3 баллов:  повышение качества продукции (услуг), эффективности использования ресурсов (в т.ч. внедрение технологии бережливого производства) – 1  балл;  своевременное и в полном объеме выполнение плана работы (поставленных задач), занятие призовых мест в соревнованиях (для спортивных организаций) и т.п. – 1 балл;  внедрение рационализаторских предложений, новых технологий работы, усовершенствование рабочих процессов и т.п. – 1 балл | Оказываемые образовательные услуги соответствуют требованиям действующего законодательства и в полном объеме удовлетворяют запросы родителей.  В полном объеме реализуют задачи образовательной деятельности.  В образовательный процесс внедряют инновационные технологии. |
| 3.2. | Профессиональный рост подшефных работников | до 5 баллов в зависимости от степени профессионального роста подшефных работников:  допуск к смежным профессиям, повышение разряда, получение дополнительного образования - до 2 баллов;  включение в кадровый резерв, карьерный рост - 1 балл;  наличие награждений за успехи в труде, размещение на Доске почета и другие поощрения - 1 балл;  назначение работника шефом-наставником - 1 балл | Профессиональный рост наставляемых:  Артеменко А.А. аттестовалась на высшую категория 27.12.2022  Гончарова Я.С. проходит процедуру аттестации на первую квалификационную категорию. |
| 3.3. | Участие подшефных работников в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах на предоставление грантов и других мероприятиях | до 3 баллов:  отсутствие информации – 0 баллов;  принимал участие – 1 балл;  занял призовые места, отмечен конкурсной комиссией – 2 балла | Наставляемые принимали участия в конкурсах различных уровней: муниципальный, региональный, федеральный. (портфолио) |