

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 37 «ВЕСНЯНКА»  
города Рубцовска

658224, г. Рубцовск, ул. Громова, 23  
тел. (38557) 5-68-93,

e-mail: [belochka.vesnyinka@yandex.ru](mailto:belochka.vesnyinka@yandex.ru) сайт: <http://ds37.educrub.ru>

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
«Детский сад № 37 «Веснянка»



Н.Ю.Головки

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 37 «Веснянка»  
Приказ № 136 от 15.06.2022 г.



Т.М.Толмачева

**Положение**

**о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров в  
МБДОУ «Детский сад № 37 «Веснянка»**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (далее – Положение) в МБДОУ «Детский сад № 37 «Веснянка» (далее – МБДОУ) является нормативным актом и определяет правила прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников МБДОУ, занятых на работе в ДОУ.

1.2. Положение является обязательным к руководству и исполнению всеми работниками МБДОУ. Положение разработано в соответствии с требованиями статей 212,213,214 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

1.3. Целью предварительных медосмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работника при поступлении на работу в МБДОУ. Целью периодических медосмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников МБДОУ в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний: выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, а также предупреждение несчастных случаев.

Внеочередные медосмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте.

1.4. Предварительные и периодические медосмотры работников МБДОУ проводятся лечебно-профилактическими учреждениями (организациями), имеющими соответствующую лицензию и сертификат.

1.5. Организацию проведения предварительных и периодических медосмотров работников МБДОУ осуществляет работодатель.

1.6. Оплата периодических медосмотров работников осуществляется за счет средств работодателя МБДОУ.

## **II. Порядок проведения медицинских осмотров**

### **2.1. Порядок проведения предварительного медицинского осмотра**

2.1.1. Перед проведением предварительного медосмотра соискателю на трудоустройство в МБДОУ изначально выдается направление на прохождение психиатрического освидетельствования (ч.7 ст.213 ТК РФ, статья 6 Закона от 02.07.1992 №3185-1, перечня, утвержденного постановлением Правительства от 28.04.1993 № 377). При положительном решении врачебной комиссии по психиатрическому обследованию в дальнейшем соискателю на должность в МБДОУ выдается направление на прохождение предварительного медицинского осмотра врачами узкой медицинской специализации.

2.1.2. В направлении для прохождения медицинского осмотра указываются:

- наименование работодателя, электронная почта, контактный телефон,
- форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД,
- вид медицинского осмотра,
- наименование должности (профессии) поступающего на работу,
- вредные производственные факторы и виды работ установленные в результате специальной оценки условий труда на рабочем месте,
- номер медицинского страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования.

2.1.3. Для прохождения предварительного осмотра соискатель на трудоустройство в МБДОУ, представляет в медицинскую организацию, в которой проводится предварительный осмотр, следующие документы:

- направление,
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета, или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе,
- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность),
- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование,
- полис обязательного (добровольного) медицинского страхования,

- поступающий на работу в МБДОУ, вправе предоставить выписку из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях (далее – медицинская карта), медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания, с результатами диспансеризации (при наличии).

2.1.4. По окончании прохождения предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам (далее – Заключение). В Заключении указываются:

- дата выдачи Заключения,
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол лица, поступающего на работу в МБДОУ,
- наименование должности (профессии) или вида работы поступающего на работу,
- наименование вредных и (или) опасных факторов, видов работ,
- результаты предварительного осмотра: медицинские противопоказания к работе выявлены (перечислить вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания) или медицинские противопоказания к работе не выявлены, группа здоровья лица, поступающего на работу,
- Заключение подписывается председателем врачебной комиссии с указанием его фамилии и инициалов и заверяется печатью (при наличии) медицинской организации, проводившей медицинский осмотр.

2.1.5. Заключение составляется в трех экземплярах, один экземпляр которого не позднее 5 рабочих дней выдается лицу, поступающему на работу в МБДОУ, второй экземпляр Заключения приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр, третий – направляется в МБДОУ.

## **2.2. Порядок проведения периодических медицинских осмотров**

2.2.1. Периодические медицинские осмотры работники МБДОУ обязаны проходить ежегодно.

2.2.2. Для проведения периодических медицинских осмотров составляется и утверждается поименный список работников МБДОУ для прохождения периодического медосмотра.

2.2.3. В поименном списке указываются:

- фамилия, имя, отчество работника,
- профессия (должность) работника согласно штатному расписанию МБДОУ, стаж работы в ней,
- наименования производственных факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда рабочего места.

2.2.4. Поименный список составляется и утверждается заведующим МБДОУ, и не позднее, чем за 2 месяца до согласования с медицинской организацией датой начала проведения периодического медосмотра и направляется работодателем в указанную медицинскую организацию, если иной срок не установлен договором между работником и работодателем.

2.2.5. Второй экземпляр Поименного списка работников МБДОУ, разработанный и утвержденный заведующим МБДОУ, не позднее 10 рабочих дней направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по фактическому месту нахождения дошкольного образовательного Учреждения.

2.2.6. Медицинская организация в срок не позднее 10 рабочих дней с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 рабочих дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) на основании поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее – календарный план). Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации, не позднее чем за 10 рабочих дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра работники МБДОУ, подлежащих периодическому медосмотру, с календарным планом.

2.2.7. Врачебная комиссия медицинской организации на основании указанных в поименном списке вредных и (или) опасных производственных факторов или работ с учетом результатов ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных документами, определяет необходимость участия в периодических осмотрах соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований.

2.2.8. Перед проведением периодического осмотра работнику МБДОУ, направляемому на периодический осмотр, вручают направление на периодический медосмотр установленной формы.

2.2.9. Направление заполняется на основании утвержденного заведующим МБДОУ формы направления на медицинский осмотр, и в нем указываются:

- наименование работодателя,
- форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД,
- наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН,
- вид медицинского осмотра (предварительный или периодический),
- фамилия, имя, отчество и пол лица работника,
- дата рождения работника,
- наименование должности (профессии) или вида работы,
- вредные производственные факторы, а также вид работ, на которых задействован работник,
- телефон и электронный адрес медицинской организации и работодателя,
- номер медицинского страхового полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования.

2.2.10. Направление подписывается заведующим МБДОУ либо работником, исполняющим обязанности заведующего. Уполномоченный работник, назначенный заведующим МДОУ, ведет учет выданных направлений. Направление на прохождение периодического медицинского осмотра выдается работнику под подпись.

2.2.11. Медицинская организация в течение 10 рабочих дней с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее, чем за 14 дней до согласованной с заведующим МБДОУ даты начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра. Календарный план согласовывается медицинской организацией с заведующим МБДОУ или его представителем и утверждается руководителем медицинской организации.

2.2.12. Заведующий МБДОУ не позднее, чем за 10 рабочих дней до согласования с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра знакомит работников МБДОУ, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

2.2.13. Для прохождения периодического осмотра работник МБДОУ обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом, и предъявить в медицинской организации следующие документы:

- направление,
- паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий личность),
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в форме электронного документа или на бумажном носителе,
- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации),
- полис обязательного (добровольного) медицинского страхования.

2.2.14. На работника МБДОУ, проходящего периодический осмотр, в медицинской организации оформляются следующие документы:

- медицинская карта амбулаторного больного (медицинская карта хранится в установленном порядке в медицинской организации),
- паспорт здоровья работника – в случае если он ранее не оформлялся. В период проведения осмотра паспорт здоровья хранится в медицинской организации. По окончании осмотра паспорт здоровья выдается работнику на руки.

2.2.15. Периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в перечне факторов или перечне работ.

2.2.16. На основании результатов периодического осмотра в установленном порядке определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

2.2.17. Данные о прохождении медосмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки.

2.2.18. В случае выявления врачом-психиатром и (или) наркологом лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работы с вредными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медосмотров (обследований) работников, указанные лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляются для освидетельствования во врачебной комиссии, уполномоченной на то органом здравоохранения.

2.2.19. В случае подозрения о наличии у работника профессионального заболевания при проведении периодического осмотра медицинская организация выдает работнику направление в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией, а также оформляет и направляет в установленном порядке извещение об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания в территориальный орган федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

2.2.20. В случаях затруднения определения профессиональной пригодности работника в связи с имеющимся у него заболеванием и с целью экспертизы профессиональной пригодности медицинская организация направляет работника в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2.21. По итогам проведения осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра обобщает результаты проведенных периодических осмотров, составляет заключительный акт установленной формы. Заключительный акт утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации. Заключительный акт составляется в четырех экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение пяти рабочих дней с даты утверждения акта заведующему МБДОУ, в центр профпатологии субъекта РФ, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного

контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

### **III. Порядок отстранения работников при выявлении медицинских противопоказаний**

3.1. При получении медицинского заключения с указанными противопоказаниями к труду заведующий МБДОУ обязан отстранить работника от выполнения трудовых обязанностей.

3.2. Работник, не прошедший обязательный предварительный или периодический медосмотр, отстраняется от работы (не допускается к работе) до тех пор, пока такой осмотр не будет пройден. Если работник МБДОУ уклоняется от прохождения медосмотра, заведующий МБДОУ может привлечь его к дисциплинарной ответственности (ст. 76 ТК РФ, подп. «в» п. 35 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2). Основанием для издания приказа об отстранении в данном случае должен быть документ, подтверждающий факт непрохождения медосмотра.

3.3. Издав приказ о направлении на медосмотр, заведующий МБДОУ имеет возможность контролировать его исполнение работников (работниками). Если по истечении установленного срока заведующий МБДОУ по вине работника так и не получит заключительный акт по итогам медосмотра, то он обязан отстранить работника от работы и вправе применить к нему дисциплинарное взыскание.

3.4. По общему правилу решение работодателя об отстранении работника от работы оформляется приказом заведующего МБДОУ и принимается к учету бухгалтерией, поскольку приостанавливается выплата заработной платы (ч. 3 ст. 76 ТК РФ).

3.5. Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается в переводе на легкий труд, на другую работу на срок до четырех месяцев, а соответствующая работа у работодателя отсутствует, то заведующий МБДОУ обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется.

3.6. Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при отсутствии у заведующего МБДОУ соответствующей работы трудовой договор прекращается на основании пункта 8 части 1 статьи 77 ТК РФ.

### **IV. Действия при отказе работника от прохождения медицинского осмотра**

4.1. Работник, не прошедший обязательный предварительный или периодический медосмотр, отстраняется от работы (не допускается к работе) до тех пор, пока такой осмотр не будет пройден. Если работник уклоняется от

прохождения медосмотра, заведующий МБДОУ может привлечь его к дисциплинарной ответственности (ст. 76 ТК РФ, подп. «в» п. 35 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2). Основанием для издания приказа об отстранении в данном случае должен быть документ, подтверждающий факт непрохождения медосмотра.

4.2. При обнаружении оснований, достаточных для отстранения работника от работы, необходимо этот факт зафиксировать документально.

Таким документом может являться:

- объяснительная записка работника о непрохождении осмотра,
- письменный отказ работника от прохождения осмотра,
- листок нетрудоспособности, выданный в период проведения осмотра,
- документально оформленная информация из медицинского учреждения о неявке работника,
- акт об уклонении работника от прохождения медосмотра, составленного заведующим МБДОУ,
- докладная записка заведующего МБДОУ.

4.3. Далее на основании подтверждающих документов издается приказ об отстранении работника от работы. Унифицированного бланка такого приказа не предусмотрено, поэтому он составляется в произвольной форме.

4.4. В приказе необходимо указать причины отстранения работника от работы и указать срок отстранения. Как правило, указывают формулировку «до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы». В то же время, если на момент составления приказа есть возможность достоверно определить срок отстранения, то в приказе можно указать конкретную дату. Заведующий МБДОУ отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами (ч. 2 ст. 76 ТК РФ).

4.5. Кроме того, в приказе следует отразить порядок оплаты на период отстранения. В общем случае зарплату за время отстранения работника не начисляется. Исключение составляют случаи отстранения, когда работник не по своей вине не прошел обучение и проверку знаний в области охраны труда либо обязательный медосмотр (обследование).

4.6. В приказе также следует оформить строку «Основание», перечислив все документы, подтверждающие законность и обоснованность издания приказа.

4.7. С приказом об отстранении от работы необходимо ознакомить работника под подпись. При отказе от подписания приказа составляется соответствующий акт или непосредственно на самом приказе делается соответствующая запись.

## **V. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.