

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
№ 1 (25)/22 апреля 2022 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



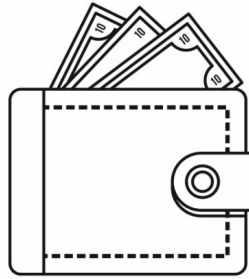
## В рамках публичного отчета

### ЗНАЧИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



#### РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

На федеральном уровне заключены новые отраслевые соглашения между Профсоюзом и профильными министерствами, в которых предусмотрены обязательства сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образовательных организаций общего (включая дошкольное), среднего профессионального и высшего образования, дополнительного образования детей и взрослых.



#### ПОВЫШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

При активном участии Профсоюза межведомственной рабочей группой подготовлены предложения по формированию единых подходов к оплате труда педагогов в масштабах страны. Утверждено Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минобрнауки России.

Профсоюз добился вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета педагогам, работающим в учреждениях среднего профессионального образования, в размере 5 000 рублей, в то время как рядом федеральных органов исполнительной власти предлагалась выплата в 3 500 рублей



#### ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ВУЗОВ

Уход от краткосрочных трудовых договоров. Снижение объемов учебной нагрузки. Создание справедливой системы эффективного контракта, носящей стимулирующий, а не репрессивно-принудительный характер, приводящий к значительной интенсификации труда преподавателей.



#### УСОВЕРШЕНСТВОВАН КОМПЛЕКС МЕР ПОВЫШЕНИЯ СТАТУСА УЧИТЕЛЯ

В комплекс мер по повышению статуса учителя, разработанный по поручению Президента РФ, внесены актуальные предложения Профсоюза, расширяющие права педагогов, включены обязательства социальных партнеров по ряду направлений.

Правовой отдел аппарата Профсоюза разработал разъяснения по защите прав педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики в соответствии с федеральным законодательством.



#### СФОРМИРОВАНА МЕТОДИЧЕСКАЯ ОСНОВА ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

При участии Профсоюза разработаны рекомендации по внедрению в образовательных организациях системы наставничества. Документ позволяет распространить наставничество не только на молодых специалистов, но и на каждого педагога на протяжении всей профессиональной деятельности. По предложению Профсоюза в рекомендациях закреплено, что дополнительные обязанности по наставничеству, не входящие в должностные обязанности педагогов, выполняются на добровольной основе с письменного согласия работника и за дополнительные меры стимулирования.



#### УСИЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Квалифицированные специалисты технической службы труда Профсоюза реализовали свое право участия в составе межведомственных комиссий в приемке образовательных организаций к началу учебного года.

На основе методических рекомендаций Профсоюза успешно реализуются мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий физической культурой и спортом позволила выявить недостатки, обуславливающие высокий уровень травматизма среди педагогических работников и обучающихся при организации образовательного процесса.



#### СОХРАНЕНО ПРАВО ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЕДОМСТВЕННЫХ НАГРАД

Приказом Минпросвещения от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» утвержден новый перечень ведомственных наград и сохранена возможность их получения для профсоюзных работников.



#### РАСШИРЕНИЕ МОЛОДЕЖНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

Состоялся семинар для молодых работников вузов, в ходе которого активно обсуждались вопросы профессионального роста молодых исследователей и преподавателей, предоставления им социальных гарантий и дополнительных возможностей для успешной работы.

## Профсоюз разъясняет

### ТЕПЕРЬ ВЫ ЗНАЕТЕ

Что делать, если вас снимают  
на мобильный телефон?



Из-за свободного доступа участников образовательного процесса к различным интернет-ресурсам всё чаще педагогические работники сталкиваются с ситуацией вторжения в сферу их личных прав. Конфликты, связанные со съемкой учителей и воспитателей на мобильные телефоны с последующим выставлением фото и видео в соцсетях, стали нередким явлением.

#### Неприкосновенность частной жизни и защита профессиональной чести и достоинства

Граждане обязаны соблюдать в сети «Интернет» установленные законодательством общие требования: о достоверности информации (п. 6 ст. 3 Федерального закона об информации); о неприкосновенности частной жизни, недопустимости сбора, хранения, использования и распространения информации о частной жизни лица без его согласия (п. 6 ст. 3 Федерального закона об информации); о нераспространении персональных данных без согласия субъекта персональных данных (ст. 7 Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных»). Следует помнить, что обнародование и дальнейшее использование изображения гражданина допускается только с его согласия (ст. 152.1 Гражданского кодекса РФ).

Без согласия могут быть использованы фото публичной личности – государственного или муниципального служащего, политика, экономиста, эксперта, актера, спортсмена.

Педагогический работник публичным должностным лицом не является.

Вывод: нельзя запретить фото и видеосъемку в общественных местах, однако стоит иметь в виду, что нарушение права на неприкосновенность частной жизни происходит в тот момент, когда фотография или видеосъемка публикуются в социальных сетях или на иных ресурсах сети Интернет.

#### Право на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики

Педагогические работники, являясь специальным субъектом правоотношений, имеют право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики (п. 13 ч. 3 ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

В случае распространения в соцсетях сведений, порочащих деловую репутацию, учителя вправе требовать их удаления (п. 5 ст. 152 Гражданского кодекса РФ).

За защитой своих прав педагогические работники могут обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также в суд с требованием взыскания убытков и компенсации морального вреда.

Кроме того, законодательством Российской Федерации предусмотрена ответственность за оскорбление и клевету.

Если ученики или кто-то другой снимают вас на мобильный телефон, и вы считаете, что это может нанести вред вашей чести, достоинству и репутации – предупредите их об ответственности.

Специалисты правовой инспекции труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования всегда готовы оказать бесплатную юридическую поддержку. Звоните: 8(3852) 63-96-96 Пишите: [altaikrai@eseur.ru](mailto:altaikrai@eseur.ru)

«Правовой навигатор: защити свои права в Интернете»  
[www.eseur.ru/Files/Pravovoy\\_navigator\\_zaschiti\\_svo59422.pdf](http://www.eseur.ru/Files/Pravovoy_navigator_zaschiti_svo59422.pdf)



**О продолжительности отпуска педагогов, работающих с детьми с ОВЗ и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении**

В соответствии с частью 4 раздела первого Приложения к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска педагогических работников, работающих в дошкольных образовательных организациях с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 календарных дней.

Должности педагогических работников, которым предоставляется отпуск указанной продолжительности, определены в подразделе 2 раздела первого Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678.

К ним относятся, в том числе воспитатели, музыкальные руководители, инструкторы по физкультуре, логопеды.

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 не устанавливает никаких дополнительных условий для предоставления отпуска педагогическим работникам продолжительностью 56 календарных дней, связанных с количеством детей с ОВЗ и лиц, нуждающихся в длительном лечении, продолжительностью работы с ними, статусом дошкольных групп.

Основанием предоставления педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций отпуска продолжительностью 56 календарных дней является сам факт работы с детьми с ОВЗ или нуждающимися в длительном лечении, независимо от количества детей и продолжительности работы с ними.

Министерство образования и науки РФ в своем письме от 20 июля 2017 г. № 08-ПГ-МОН-26725, разъясняя этот вопрос, указывает, что все педагогические работники, принимающие непосредственное участие в работе с детьми с ОВЗ, имеют право на отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Предоставление педагогическим работникам ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней не обусловлено необходимостью выполнения работы в течение полного рабочего дня в дошкольных группах с детьми (обучающимися) с ОВЗ или в дошкольных санаторных группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, как это предусматривалось при ранее действовавшем регулировании продолжительности отпусков и не требует обязательного формирования групп только детьми с ОВЗ.

Такой же продолжительности предоставляется отпуск педагогическим работникам, работающим в группах с детьми, в составе которых имеются воспитанники с ОВЗ, если такие группы являются структурными подразделениями общеобразовательных организаций.

Наталья ЛЫСИКОВА,  
заместитель председателя  
краевой организации  
Профсоюза по правовой работе

## СРЕДСТВО ОТ НАРУШЕНИЙ

Результаты работы правовой инспекции труда  
Алтайской краевой организации Профсоюза  
за 2021 год

**ВСЕГО ПРАВОВЫХ  
ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА**



**2** штатных

**68** внештатных

**ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ  
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**ПРОВЕДЕНО 229**

**ВЫЯВЛЕНО  
НАРУШЕНИЙ 469**

**УСТРАНЕНО 408**

**3 295** ПРИНЯТО НА ЛИЧНОМ  
ПРИЕМЕ



**РАССМОТРЕНО ПИСЬМЕННЫХ  
ЖАЛОБ И ОБРАЩЕНИЙ 343**

**ОФОРМЛЕНО ИСКОВЫХ  
ЗАЯВЛЕНИЙ В СУД 284**

**54** ИСКА РАССМОТРЕНЫ  
С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ  
ПРОФСОЮЗА



**ПО РЕШЕНИЮ СУДОВ  
РАБОТНИКАМ ВЫПЛАЧЕНО**

**2,5** МЛН РУБЛЕЙ

**ПРОВЕДЕНО ЭКСПЕРТИЗ**

**133**

**ПРОЕКТОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ,  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ**

**140**

**СОГЛАШЕНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

**5620**

**ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ**



**ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
РАБОТЫ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА  
ЗА 2021 ГОД СОСТАВИЛА**

**18** МЛН РУБЛЕЙ

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Когда учителям не платят,  
помогает Профсоюз

В прошлом номере газеты мы рассказывали о выявленных в ходе профсоюзной проверки нарушениях в образовательных организациях Солтонского района.

Напомним, в ходе проверки было установлено, что при начислении заработной платы педагогическим работникам дошкольных учреждений не применялся повышающий коэффициент в размере 25 процентов за работу в сельской местности.

Кроме того, с января 2021 года всем работникам образования не производилось увеличение оплаты труда на 4,3 процента.

Руководителям образовательных организаций годами не выплачивалась денежная компенсация на книгоиздательскую продукцию.

Были выявлены нарушения, связанные с прохождением медосмотров и предоставлением компенсационных доплат за вредные условия труда.

Руководители образовательных организаций получили акты и представления об устранении нарушений, а в комитет по образованию была направлена справка для контроля устранения недочетов.

Часть ошибок была исправлена сразу на месте. Так, в ходе проверки некоторым работникам был произведен перерасчет заработной платы, сумма которого составила 250 тысяч рублей. Также были устранены нарушения, связанные с удержанием членских профсоюзных взносов.

Затем история получила продолжение: решение вопроса об устранении серьезных изъянов в оплате труда педагогов затягивалось.

Пришлось председателю Солтонской районной организации Профсоюза Татьяне Масловой обращаться к главе района. Специалисты аппарата комитета краевой организации Профсоюз тоже не снимали вопрос с контроля, способствовали устранению допущенных нарушений трудового законодательства.

Сегодня подводим итог.

Произведен перерасчет заработной платы за 8 месяцев прошлого года 142 педагогическим работникам школ, восстановлен повышающий коэффициент за работу в сельской местности 20-ти воспитателям, им же пересчитали размер заработной платы в связи с неправильным исчислением специальной части, руководителям образовательных организаций возместили компенсацию на книгоиздательскую продукцию, учителю Ненинской средней школы заплатили премию за октябрь 2019 года.

Результативность проверки в Солтонском районе традиционно оказалась высока: работникам вернули 844 тысячи рублей.

Работа правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза помогает оперативно устранять допущенные работодателями нарушения по оплате труда.

Так, педагогам Баевского района была выплачена недоначисленная заработная плата.

В Панкрушихинском районе 165 учителей при поддержке профсоюзного юриста получили через суд положенную им индексацию заработной платы.

По вопросу неполной и несвоевременной выплаты заработной платы обращались учителя Баевской средней школы. После вмешательства правового инспектора Профсоюза и Государственной инспекции труда директор школы привлечен к административной ответственности.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## КАК ПРОФСОЮЗ ОХРАНЯЕТ ТРУД

Результаты работы технической инспекции труда  
Алтайской краевой организации Профсоюза за 2021 год

**1** ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА

**56** ВНЕШТАТНЫХ  
ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРОВ

**746** УПОЛНОМОЧЕННЫХ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

РАССМОТРЕНО  
ОБРАЩЕНИЙ

**94**

РАССМОТРЕНО  
ТРУДОВЫХ  
СПОРОВ

**22**

ПРОВЕДЕНО  
ПРОВЕРОК

**2 477**

ВЫЯВЛЕНО  
НАРУШЕНИЙ

**4 775**

ВАЖНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ!

Педагогические работники Алтайского края участвуют в акции Общероссийского Профсоюза образования, которая стартовала во Всемирный день здоровья – 7 апреля.

Цель – приобщить работников системы образования к ежедневным занятиям производственной гимнастикой, не отнимающим много времени, а приносящим много пользы.

Производственная гимнастика – это не пережиток прошлого, как многие думают. Это несложное занятие, которое просто обязано стать привычкой. Комплексы физических упражнений, ежедневно включаемые в режим рабочего дня, способствуют предупреждению заболеваний опорно-двигательного аппарата и укреплению здоровья, повышают общую работоспособность и способствуют формированию потребности в здоровом образе жизни.

А вот как здоровеют педагогические работники Алтайского края. Члены первичной профсоюзной организации детского сада № 2 «Ландыш» Советского

## ПОДЗАРЯДКА ДЛЯ ВСЕХ!



района приняли участие в Дне здоровья, программа которого была насыщенной. Командам предложили занимательные спортивные конкурсы, эстафеты с мячами и обручами. Педагоги соревновались в скорости, ловкости и умении работать в команде. Все участники получили поощрительные призы от председателя районной организации Профсоюза Екатерины Шнейдер.

Работники Славгородской средней школы приняли участие в краевой акции «Формула здоровья». Провели зарядку, а в выходной день члены Профсоюза посетили бассейн «Дельфин». А коллектив Центра творчества детей и молодёжи познакомился с правилами ЗОЖ, принял участие в физминутке и занятии по йоге.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## И В ШУТКУ, И ВСЕРЬЕЗ

В спорткомплексе «Юбилейный» для семей педагогов состоялся спортивный праздник, организованный комитетом по образованию и Пospelихинской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Несмотря на то, что программа соревнований была веселой и увлекательной, участникам пришлось проявить свои спор-

тивные умения. Родители и дети ловко маневрировали по залу с мячиками на теннисных ракетках, виртуозно вели волейбольные мячи гимнастическими палками, переходили «болото», прокладывая себе «тропу» из листов бумаги...

Стены спорткомплекса буквально сотрясались от радостных криков болельщиков, которые основательно подготовились к этому событию – нарисовали

плакаты, сочинили кричалки в поддержку своих команд.

Членам жюри пришлось нелегко, определяя лидеров. Но соревнования есть соревнования – итоги подвели, победителей определили.

Все они были награждены дипломами, медалями и кубками, а также получили призы от Профсоюза.

Ирина ЛААС



## ОСТОРОЖНО: ФИЗКУЛЬТУРА!

Техническая инспекция труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования провела проверку состояния школьных спортивных залов



Уроки физкультуры, казалось бы призванные добавить здоровья молодому поколению, в последнее время вызывают тревогу у взрослых. И есть отчего.

Поданным НИИ травматологии, 55 процентов травм, полученных учениками в школе, приходится на занятия по спортивной гимнастике, 23 процента – по легкой атлетике и лыжной подготовке.

«Основная причина кроется в неудовлетворительном состоянии мест проведения уроков физкультуры, – считает главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза Николай Янков. – Такой вывод мы сделали в результате проверки, во время которой объективно оценили условия труда педагогов и безопасность учебного процесса. Из-за недостатка финансирования многие спортивные залы и открытые площадки по своей оснащенности не соответствуют современным требованиям. Из-за этого не на должном уровне и техника безопасности. Устаревшее оборудование, отсутствие современных средств страховки и ограждений, неудовлетворительное санитарно-гигиеническое состояние спортивных залов становятся причинами травм учащихся».

### Контроль за условиями труда

Проверка проводилась совместно с муниципальными органами управления образованием. В ней приняли участие внештатные технические инспекторы, председатели территориальных профорганизаций и уполномоченные по охране труда профкомов.

Было выявлено 3365 нарушений, работодателям направлено более 200 актов и представлений с требованиями об их устранении.

Установлено, что спортивные залы многих школ нуждаются в ремонте: полы в плохом состоянии, потолки и стены имеют трещины, деформации, следы промокания и признаки поражения грибом, повреждено остекление окон, отсутствуют системы приточно-вытяжной вентиляции и устройства по открытию окон, что создает сложность для проветривания, температура воздуха и уровень освещения не соответствуют нормам СанПиН.

Выявлены факты недостаточности площади спортивных игровых площадок или, еще хуже, их отсутствия. Так, в ряде образовательных организаций Благовещенского района нет отдельных зон для баскетбольной площадки и футбольного поля.

В двух школах Хабаровского района занятия проходят в школьных коридорах, в Контошинской средней школе Косихинского района спортивный зал признан аварийным, а в Лосихинской школе его вовсе нет.

В образовательных организациях Мамонтовского, Бурлинского и Чарышского районов спортивные залы не в полном объеме оснащены спортивным и игровым оборудованием.

### Урок с пользой и развлечением

Ни для кого не секрет, и социологические опросы это подтверждают, уроки физкультуры не пользуются большой популярностью среди учеников школ. Поэтому сегодня к учителям предъявляются повышенные требования. Приветствуется, если преподаватель имеет образование по адаптивной физической культуре и опыт работы в сфере фитнеса, умеет дифференцировать нагрузку под пестрый контингент учащихся и оказать медицинскую помощь.

Учитель физкультуры работает в специфических условиях, связанных с психической и физической напряженностью. Плюс к этому высокая ответственность за жизнь и здоровье детей, не слыхом большая зарплата и постоянные психоэмоциональные перегрузки. Все это требует от учителя большого запаса работоспособности, здоровья и педагогического оптимизма. Именно поэтому необходимо создавать комфортные условия труда, способствующие повышению профессиональной мотивации. Тогда можно рассчитывать на использование современных методик и технологий, а значит, и на качество учебного процесса по предмету «Физическая культура».

На деле многое обстоит иначе. Проверкой были выявлены многочисленные нарушения трудовых прав преподавателей физкультуры: не было обучения по охране труда, не проводилась специальная оценка условий труда, рабочие места не отвечают требованиям безопасности и гигиены.

Не единичны случаи привлечения педагогов к работе в выходной или нерабочий праздничный день, оплата труда при этом не соответствует требованиям ст. 153 Трудового кодекса РФ. Часто на местах отсутствуют необходимые инструкции, акты испытания снарядов и распоряжений, разрешающих проведение занятий и соревнований по тому или иному виду спорта.

В целях обеспечения безопасности участников образовательного процесса и повышения качества условий труда учителей, вопрос соблюдения государственных нормативных требований охраны труда в спортивных залах и на спортивных площадках образовательных организаций остаётся на контроле Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ!

**В целях социальной поддержки педагогических работников в Локтевской районной организации Профсоюза реализуется программа по оздоровлению.**

### Не по карману! Нам помогут

Каждый знает, что многие болезни легче предотвратить, нежели вылечить, поэтому необходимо регулярно проходить профилактическое обследование. Но зачастую за это приходится платить. Что делать, если цены на медицинские услуги многим уже не по карману?

Нас выручает то, что мы являемся членами Профсоюза. В прошлом году пять работников нашей школы смогли пройти медицинское диагностическое обследование. Что-то сделали бесплатно по полису обязательного медицинского страхования, но за большинство процедур пришлось заплатить.

Всем была оказана материальная помощь – частичная или полная (это зависит от профсоюзного стажа) компенсация стоимости обследования. Выплаты приходили на счёт работника после сдачи необходимого пакета документов.

В соответствии с программой такой возможностью можно воспользоваться раз в год.

Елена НЕМЧИНОВА,  
председатель первичной организации  
Устьянской средней школы

### Реальная поддержка

Уже более 40 лет работаю во Второкаменской средней школе, столько же состою в Профсоюзе, когда-то возглавляла первичную организацию. Сегодня многие задаются вопросом: а зачем быть членом Профсоюза, что это дает? Отвечу на него, рассказав о своей непростой ситуации.

Беда не прошла нашу семью стороной: сначала пожар нанес значительный ущерб дому, потом я перенесла тяжелую форму COVID-19.

В такой сложный момент поддержка Профсоюза как никогда оказалась необходимой. Сначала помогли коллеги, Локтевская районная организация не осталась в стороне, материальная помощь пришла из края.

А потом мне была выделена бесплатная путёвка в санаторий «Лазурный», где я получила прекрасное лечение. Приятно осознавать, что о тебе кто-то заботится.

Вера ШЕНЦЕВА,  
учитель начальных классов

### Отдых и лечение с компенсацией

Введение новой меры социальной поддержки для работников – великолепный подарок от Локтевской районной организации Профсоюза.

Затраты на санаторно-курортное лечение ощутимо бьют по семейному бюджету, а компенсация затрат позволяет приобрести путевки со скидкой в лучшие профсоюзные санатории не только Алтайского края, но и России. При этом скидки распространяются на членов семьи.

Я воспользовалась такой возможностью, подлечилась в санатории «Обь», где предоставляют широкий спектр лечебных процедур: озонотерапия, массаж, иглоукалывание, ингаляции, в лечении используются грязь из озера Яровое, Завьяловская минеральная вода и многое другое.

Мы не только лечились, но и развлекались: в вечернее время всех приглашали на культурно-массовые мероприятия, также были организованы экскурсии по Барнаулу и в Горный Алтай.

Спасибо, благодаря Профсоюзу я отдохнула и подлечилась с пользой!

Людмила КАСАЕВА,  
учитель начальных классов  
Масальской средней школы



**Первичная профорганизация работников АлтГТУ запустила социальный проект «Территория здоровья», который вошел в число победителей Всероссийского конкурса Общероссийского Профсоюза образования «Траектория успеха».**

«Благодаря реализации проекта преподаватели и сотрудники оказались вовлечены в активные спортивные тренировки, – рассказывает председатель первичной профорганизации **Ольга Кузьмина**. – Проводятся занятия по аквааэробике, плаванию, йоге, баскетболу, скандинавской ходьбе, лыжам и фитнес-танцам.

Исполнителями проекта являются преподаватели отделения физкультуры и спорта под руководством Елены Артемьевой. Занятия проводятся на площадках университета: в спортивном манеже, бассейне «Олимпийский», лыжной базе и спортзале».

Отметим, что проект рассчитан на год и осуществляется в рамках соглашения об оздоровлении работников вуза – членов Профсоюза, и членов их семей, которое заключили администрация и первичная профорганизация.

В соответствии с ним все спортивные площадки вуза предоставляются работникам на безвозмездной основе, работодатель компенсирует стои-

## МЫ – ИЗ ПЯТОЙ!

**Педагогический коллектив гордится своими профессиональными и профсоюзными достижениями**

Пятая школа города Бийска – это крупное инновационное образовательное учреждение, в состав которого входит несколько детских садов, пять отдельно стоящих корпусов, образующих единое обучающее пространство на территории микрорайона.

Это высококвалифицированный коллектив, стопроцентное профсоюзное членство. У школы богатые традиции, а не так давно добавилась еще одна.

С целью повышения корпоративной культуры, формирования положительного имиджа образовательного учреждения, сплочения коллектива и выявления активных творческих личностей профком и администрация школы провели конкурс агитбригад «Мы – из пятой!».

У каждой агитбригады своя изюминка, свой стиль выступления, но лейтмотив один: «Педагог – важная и значимая

профессия, а самая лучшая школа – школа № 5».

В состав жюри вошли почетные гости: заместитель главы Администрации города Бийска, и. о. начальника Управления образования Антонина Мелихова, её заместитель Елена Максимова, председатель городской организации Профсоюза, председатель Общественной палаты города Бийска Маргарита Карпова.

Проигравших не было. Все участники получили призы и дипломы. Лучшей стала команда первого корпуса. Во время праздничного чаепития приняли решение: проводить конкурс агитбригад ежегодно.

Любовь ТАРАСОВА,  
председатель  
первичной профорганизации

## УНИВЕРСИТЕТ – ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ



мость абонемента в бассейн в размере 50 процентов, а в выходные дни члены Профсоюза посещают его бесплатно, бесплатно же они пользуются и спортивным инвентарем на лыжной базе.

Есть обязательства и у профкома. «Мы следим за состоянием здоровья участников проекта, – отметила Ольга Кузьмина. – На первоначальном этапе все прошли обследование, результаты

которого занесены в «Паспорта здоровья». Каждый получил рекомендации по режиму питания и наиболее приемлемых видах спорта, позволяющих поправить здоровье, а также календарный план реализации проекта с расписанием тренировок».

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ВМЕСТЕ – ЭФФЕКТИВНЕЕ!



**Ежегодно студенческий координационный совет и комитет Алтайской краевой организации Профсоюза проводят выездную межвузовскую Школу профсоюзного актива.**

В её работе принимают участие студенты педагогического и технического университетов, а также гуманитарно-педагогического университета. Часто гостями семинара становятся представители братских профкомов Алтайского государственного медицинского университета и Горно-Алтайского государственного университета.

Программа включает в себя интенсивное обучение, тренинги личностного и профсоюзного роста, «круглые» столы, квизы, общение с представителями

масс-медиа и коллегами из соседних регионов. А еще на Школе проходит живой разговор в формате «без галстуков» с ректорами вузов, профсоюзными лидерами и яркими людьми, добившимися профессиональных высот.

В рамках мероприятия проходит награждение студенческого актива наградами и поощрениями за активную работу в Профсоюзе.

Три дня Школы пролетают, словно алтайский горный ветер: свежо, искромётно, весело и вдохновляюще. А новые знания, полученные на семинаре, побуждают молодых профлидеров работать эффективно!

Елена ИВАНОВСКАЯ

### Пришло письмо

## Здравствуй, мой Профсоюз!

Никогда не обращалась и не писала тебе писем. Но сейчас захотелось обратиться к тебе со словами благодарности. Я в который раз убедилась в том, что ты был и остаешься верным защитником наших интересов, надежным помощником в трудных жизненных ситуациях.

Правда говорят в народе, что друг познаётся в беде. Моя беда пришла неожиданно. За считанные минуты страшный шквал огня охватил мой дом. Паника и ужас сковали меня, когда поняла, что оказалась под открытым небом. Но я не осталась в одиночку со своей бедой. Узнав о моём горе, ты, Профсоюз, одним из первых протянул руку помощи.

За оказанную материальную помощь и поддержку слова признательности выражаю в адрес краевой организации Профсоюза, от всего сердца благодарю Ирину Борисовну Попову, председателя Рубцовской городской организации Профсоюза.

Для меня было бесценно ваше внимание. Низкий вам поклон.

С уважением,  
Татьяна Кызлакова,  
педагог школы № 18  
г. Рубцовска

