



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 1 (35)/12 января 2024 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ



ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА

Следующий год в Общероссийском Профсоюзе образования станет Годом организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период – проведение отчетно-выборной кампании.

▲ СЧИТАТЬ:

- приоритетным направлением деятельности Общероссийского Профсоюза образования работу по **УКРЕПЛЕНИЮ И РАЗВИТИЮ** организационного, финансового и кадрового единства.

▲ ОБЕСПЕЧИТЬ:

- стабильность взаимодействия организаций Профсоюза всех уровней с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций в целях **ЗАЩИТЫ** социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли;
- совершенствование деятельности советов молодых педагогов и клубов «Наставник» на основе межрегионального **СОТРУДНИЧЕСТВА** и проведения окружных площадок по обмену опытом.

▲ ПРОДОЛЖИТЬ:

- экспертное взаимодействие с профильными комитетами обеих палат Федерального Собрания Российской Федерации по совершенствованию действующего законодательства в целях обеспечения защиты **ЧЕСТИ И ДОСТОИНСТВА** педагогических работников, в том числе по разработке проекта соответствующего федерального закона.
- работу по устранению избыточной отчетности педагогических работников; осуществлять **РЕГУЛЯРНЫЙ КОНТРОЛЬ** соблюдения трудового законодательства по данному вопросу;
- работу по приоритетным направлениям **СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** работников образования, развивая деятельность по предоставлению ссудо-сберегательных услуг членам Профсоюза с участием межрегиональных кредитных потребительских кооперативов;

- совершенствовать механизмы предоставления услуг членам Профсоюза в области медицинского страхования;
- работу по вовлечению **МОЛОДЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ** учреждений СПО в молодежное педагогическое движение Общероссийского Профсоюза образования.

▲ ДОБИВАТЬСЯ:

- совершенствования оплаты труда, в том числе **ПОВЫШЕНИЯ** уровня федеральных гарантий по оплате труда педагогических и иных работников;
- установления единых требований к системам оплаты труда, в том числе в части размеров ставок заработной платы (должностных окладов) **ВЫШЕ МРОТ**, гарантированного федеральным законом, а также единых перечней выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат;
- установления существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, путем внесения изменений в нормативные правовые акты в части установления **ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ** за наличие ученых степеней и званий;
- повышения уровня **СТИПЕНДИАЛЬНОГО** обеспечения студенческой молодежи.

▲ РАЗВИВАТЬ:

- систему поощрений профсоюзных лидеров, активистов молодежного педагогического движения, внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда; использовать возможность представления их **К ПРОФСОЮЗНЫМ И ВЕДОМСТВЕННЫМ НАГРАДАМ**; применять различные меры их материального и морального стимулирования.

РАБОТА СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА Итоги профсоюзной тематической проверки



Наталья Лысикова:

«Мы помогаем избежать конфликтов и споров по вопросам применения норм трудового права»

С целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства по вопросам определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников и подготовки ими отчетной документации в образовательных организациях Алтайского края была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка.

Силами штатных и внештатных инспекторов труда краевой организации Профсоюза ею были охвачены 145 учреждений отрасли образования. Было выявлено более 400 нарушений, которые затрагивают права 1 686 человек.

«По итогам проверок работодателям вручены представления, содержащие требования об устранении нарушений трудового законодательства, – рассказывает заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда **Наталья Лысикова**. – Акцентировали внимание на порядке оформления локальных нормативных актов: коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, приказов о приеме на работу и увольнении. В поле зрения находились вопросы условий труда на рабочих местах, организации и порядка проведения инструктажей, стажировки и проверки знаний по охране труда, обеспеченности спецодеждой и средствами индивидуальной защиты».

Проверяя, защищаем

В результате принятых мер большинство нарушений устранены, оставшиеся находятся на контроле. Во время проведения проверок профсоюзные инспекторы давали консультации, оказывали работникам и работодателям правовую и методическую помощь, что позволило избежать конфликтов и споров по вопросам применения норм трудового права».

Больше всего нарушений связаны с невнесением в трудовые договоры педагогических работников перечня документации, подготовку которой они осуществляют, с отсутствием информации об объеме учебной нагрузки, режиме труда и отдыха.

Обнаружилось, что не производится тарификация педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, не заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменением оплаты труда работников, не оформляются письменные трудовые договоры с совместителями, не производится оплата труда учителей, осуществляющих обучение детей на

дому, за летний каникулярный период, выдача работникам расчетных листков по заработной плате производится только по их заявлению.

По вопросу подготовки отчетной документации было проведено анонимное анкетирование, в котором приняли участие 734 человека.

Оно показало, что большинство педагогических работников дублируют информацию об учащих на бумажном носителе, предоставляют фото и видео материалы о внеурочной деятельности в чаты для учащихся, родителей и администрации.

«В проведении проверок были задействованы 62 внештатных правовых инспекторов труда краевой организации Профсоюза, – говорит Наталья Лысикова. – Правозащитная деятельность – многогранная работа, сочетающая в себе различные формы юридической поддержки и защиты работников. Не все с ней справляются. Но есть те, кто относится к своей общественной нагрузке с ответственностью».

Это Тамара Лесовых и Оксана Левченко (Барнаульская городская организация), Галина Денисова (территориальная организация Кулундинского и Табунского районов), Ирина Попова (Немецкая районная организация), Людмила Ужакина и Владимир Ужакин (Панкрушихинская районная организация), Наталья Березина и Андрей Попов (Павловская районная организация), Вера Соболева и Ирина Швергина (территориальная организация Профсоюза Пospelихинского и Курьинского районов), Ирина Попова (территориальная организация Профсоюза г. Рубцовска и Рубцовского района), Наталья Дегтярева и Наталия Дайс (Тальменская районная организация), Лидия Балашова (территориальная организация Профсоюза г. Славгорода и г. Яровое).

Проводимые ими проверки помогли устранить допущенные работодателями нарушения законодательства о труде, повысить уровень правовых знаний работников и должностных лиц, что позитивно сказывается на мотивации профсоюзного членства. Ведь в случае своевременного устранения нарушений, обнаруженных в ходе профсоюзных проверок, исключается наступление юридической ответственности работодателя, которая могла бы возникнуть в случае выявления нарушений государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде».

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЕДИНСТВО

ПЛАНИРОВАНИЕ
персонал
Организация
люди
РЕЗЕРВ
ПРОЦЕДУРА
регламент
КОМАНДНОСТЬ
руководство
прогнозирование
система
СОТРУДНИЧЕСТВО
РЕСУРСЫ



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ

Отвечает юрист

В СТАЖ ЗАСЧИТАЮТ!

До настоящего времени в законодательстве Российской Федерации существовал определенный пробел, который не позволял инструкторам по физической культуре, тьюторам и советникам директоров пользоваться правом на досрочную педагогическую пенсию. Общероссийский Профсоюз образования последовательно отстаивал необходимость принятия данных мер для работников системы образования.

Приказом Министерства труда России от 21.11.2023 № 819н установлено тождество наименования должности «инструктор по физической культуре» наименованию должности «воспитатель».

Осуществление трудовой деятельности в должности «инструктор по физической культуре» будет засчитываться в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность.

Приказом Минтруда России от 14.11.2023 № 807н установлено тождество наименования должности «тьютор» наименованию должности «воспитатель».

Осуществление трудовой деятельности в должности «тьютор» будет засчитываться в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность.

Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 818н установлено тождество наименования должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом».

Осуществление трудовой деятельности в должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» будет включаться в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Обращаем внимание, что работа в должности заместителя директора включается в стаж при нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени независимо от времени когда выполнялась эта работа, а также ведения преподавательской работы (пп. «б» п. 8 Постановления Правительства РФ от 29.10.2002 № 781).

НАМЕЛО...

Входит ли в обязанности инструктора по физической культуре детского сада чистить снег на спортивной площадке?

Должностные обязанности инструктора по физической культуре приведены в Едином квалификационном справочнике, утвержденном Приказом Минздрава России от 26.08.2010 № 761н.

В обязанности инструктора по физической культуре не входит такая работа, как: сооружение снежных/ледяных горок, крепостей, фигур; уборка территории детского сада от снега и наледи; организация фотосессии; создание и рассылка фотоотчетов о проведенных мероприятиях; подготовка и сдача отчетов о работе (квартальных, полугодовых, годовых).

Работодатель не вправе обязывать работников делать вышеперечисленное (ст. 60 ТК РФ). Такую работу можно возложить на работника только с его согласия и за отдельную плату (ст. 60.2, 151 ТК РФ).

Что делать если работодатель обязывает заниматься не свойственной работой? Самый простой вариант – написать руководителю отказ от выполнения дополнительной работы.

Специалисты правовой инспекции труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования всегда готовы оказать бесплатную юридическую поддержку.

Звоните: 8(3852) 63-96-96

Пишите: altaikrai@eseur.ru

При условии, если вы являетесь членом Профсоюза.

ОТЧЕТНОСТЬ

Перечень документальной нагрузки учителей школ закреплен в законе. А как же воспитатели и педагоги дополнительного образования?

Министерство образования и науки Российской Федерации и Общероссийский Профсоюз образования подписали и направили в регионы совместное письмо от 11.04.2018 № ИП-234/09/189 «О разъяснениях по устранению избыточной отчетности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей».

Работодатели в сфере трудовых отношений обязаны руководствоваться Единым квалификационным справочником, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования.

Непосредственными должностными обязанностями воспитателей, связанными с составлением ими отчетной документации, могут являться: разработка плана (программы) воспитательной работы; проведение наблюдений (мониторинга) за здоровьем, развитием и воспитанием обучающихся, в том числе с помощью электронных форм.

Непосредственными должностными обязанностями педагогов дополнительного образования детей, связанными с составлением ими отчетной документации, могут являться: составление программ и планов занятий; оценка эффективности обучения с использованием компьютерных технологий, в том числе текстовых редакторов и электронных таблиц.

При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями.

Выполнение дополнительной работы может быть поручено работнику с его письменного согласия и за дополнительную оплату (часть первая статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

ПРИСУТВИЯ НЕ ТРЕБУЕТСЯ

Если у классного руководителя нет уроков в конкретный день, он должен находиться в школе в этот момент!

Согласно п.2.4 Приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 в день, когда работник свободен от проведения занятий по расписанию и/или выполнения иных должностных обязанностей по занимаемой должности, а также отсутствия в данный день обязанностей по выполнению дополнительных видов работ за дополнительную оплату, отсутствия по плану школы общешкольных мероприятий, присутствие учителя в образовательной организации не требуется.

Классное руководство (кураторство) – это дополнительная работа за отдельную плату, а не занятие отдельной должности по штатному расписанию. Соответственно у этой работы нет должностных обязанностей, штатной единицы, утвержденных условий времени отдыха и режима рабочего времени.

Работник, выполняющий функции классного руководителя/куратора, самостоятельно регулирует свой режим работы, опираясь, в том числе на план работы школы/колледжа и локальные нормативные акты.

Таким образом, если в конкретный день недели у учителя – классного руководителя/куратора нет занятий по расписанию, а также отсутствуют по личному плану и/или плану работы школы/колледжа мероприятия с классом/группой, а также в этот день он свободен от выполнения иных обязанностей по трудовому договору, то его присутствие в образовательной организации не требуется.

НАШ ВКЛАД В ОБЩУЮ ПОБЕДУ

Накануне новогодних праздников работа волонтеров по сбору помощи участникам специальной военной операции не останавливалась. Первичные профсоюзные организации учреждений образования Алтайского края в стороне стоять не стали.

шьют подушки для госпиталя, заливают окопные свечи.

«Каждая первичка вносит свой посильный вклад в общую Победу, – говорит председатель Солтонской организации Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Маслова. – Дети своими



С заботой из Барнаула

Новый год – семейный праздник, и в такое непростое время хочется поддержать военнослужащих, которые находятся вдали от дома, подарить им частичку тепла и домашнего уюта.

Коллективы детских садов, школ и учреждений дополнительного образования во главе с председателями первичных профорганизаций присоединились к волонтерским движениям «Добрая Воля 22», «Весточка из дома», «Добро хорошо», «Алтай работает», «Творим добро вместе» и «Поздравь солдата с Новым годом!». Плетут маскировочные сети, делают окопные свечи, собирают посылки, в которых есть все самое необходимое для бойцов – теплые вещи, сменное белье, грелки, медикаменты, продукты и детские письма с рисунками.

Освоили педагогические работники и изготовление гигиенических комплектов «сухой душ» – это спасение для солдат, которые долгое время находятся на боевом задании и не имеют возможности помыться с водой и мылом.

«Эта помощь помогает уменьшить тревогу и боль за близких, находящихся на передовой, получить удовлетворение от сопричастности к большому общему делу нашего народа», – так говорят участники гуманитарных акций.

Помощь рядом

За окном мороз, а в Карабинской школе жарко – не прекращается работа по сбору гуманитарной помощи для военнослужащих, участвующих в ВСО. По инициативе первичной профорганизации все работники и члены их семей плетут маскировочные сети, собирают посылки с продуктами,

руками сделали новогодние открытки и написали теплые слова поддержки нашим защитникам. Ребята желают бойцам смелости, решимости, удачи, а главное, крепкого здоровья, неисчерпаемого мужества и сил. Такие, казалось бы, мелочи помогут каждому нашему защитнику почувствовать себя любимым, вспомнить тепло дома и радость встречи с близкими. Это поднимет настроение и придаст им силы духа».

Из Кулунды в Луганск

Работники образования Кулундинского района отправили в Луганский госпиталь 42 посылки. Помощь была адресной. Дело в том, что в этом госпитале лечится много раненых солдат – наших земляков и работают Алтайские врачи – хирурги, анестезиологи, реабилитологи, неврологи. Исходя из потребностей госпиталя, и был сформирован гуманитарный груз: медикаменты, постельное белье, одежда, продукты питания, средства гигиены, письма от учащихся – всё самое необходимое не только для бойцов, но и для тех, кто спасает их жизни.

«Не думала, что так быстро соберем груз, – рассказывает председатель территориальной организации Профсоюза Кулундинского и Табунского районов Галина Денисова. – Откликнулись работники Кулундинских электрических сетей: и вещи приносили, и грузить машину помогали. В школах сбор гуманитарки продолжается».

О патриотизме можно говорить много красивых слов, но лучше, на мой взгляд, что-то полезное делать. Это важнее для людей, которые спасают и которые защищают».

Елена ИВАНОВСКАЯ



МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗА «СВЕРИЛО ЧАСЫ»

Состоялось расширенное заседание президиума Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования и клуба «Наставник».

Собравшихся приветствовала и напутствовала председатель Профсоюза Галина Меркулова.

Представители молодежного педагогического движения проанализировали выполнение плана работы в 2023 году, отметили активность в межрегиональном взаимодействии советов молодых педагогов на примере Москвы, Забайкальского края, Волгоградской, Иркутской, Кировской и Смоленской областей.

Планируя работу на будущее, молодые профлидеры внесли предложения: системно проводить окружные форумы, образовательные площадки в рамках Всероссийского форума педагогических вузов в Волгоградской области; разработать формат цифрового наставничества и активизировать работу советов молодых педагогов на муниципальном уровне.

На заседании президиума Совета молодых педагогов Галина Меркулова вручила нагрудный знак «За вклад в развитие молодежного педагогического движения» Елене Сухановой, председателю Молодежного

совета Алтайской краевой организации Профсоюза.

За день до этого члены президиума встретились с депутатом Государственной Думы Российской Федерации Ларисой Тутовой. Они рассказали о своих проектах, проблемах и планах, а также вручили Ларисе Николаевне знак общественного признания



Профсоюза «Наставник» и пригласили на свои мероприятия, в первую очередь на Всероссийскую педагогическую школу.

Были озвучены предложения: проводить обсуждение законодательных инициатив с привлечением членов президиума СМП и наставников; включать представителей молодежного движения в качестве партнеров и экспертов Всероссийского профессионального конкурса «Педагогический дебют».

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПЛОЩАДКА ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ И ОБЩЕНИЯ

Педагогическая молодежь Алтайского края приняла участие в работе первого Фестиваля молодых педагогов Сибирского Федерального округа.

Фестиваль общественных объединений молодых педагогов «ПРО.совет» проходил в столице Кузбасса. На него собрались учителя образовательных организаций из республик Алтай, Тыва и Хакасия, Алтайского и Красноярского краёв, Иркутской, Новосибирской, Омской и Томской областей.

Формирование единого образовательного пространства для взаимодействия и обмена опытом, развития профессиональных компетенций, творческого и интеллектуального потенциала, стимулирования к поиску новых форм обучения, профессиональной реализации, укрепления гражданской позиции и чувства патриотизма педагогической молодежи – вот какие цели ставили организаторы мероприятия Институт развития образования и Министерство образования Кузбасса.

Делегация Алтайского края была представлена пятью учителями: Кирилл Пушкарев, Наталья Танцора, Никита Сердцев, Александра Стурова и Анастасия Вушнаева – все они являются кураторами Ассоциации молодых педагогов в образовательных округах региона.

«Наша команда стала лучшей на форуме, – отметил Кирилл Пушкарев, заместитель директора по воспитательной работе Бочкаревской школы Целинного района, председатель Ассоциации молодых педагогов Алтайского края. – Мы справились со всеми трудностями, подготовили и успешно защитили свой проект. Спасибо всем, кто нас поддерживал».

Поездка стала возможной благодаря помощи регионального Министерства образования и науки, краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и Алтайского крайсовпрофа.

Елена ИВАНОВСКАЯ



СВОБОДНЫХ ДОРОЖЕК НЕТ!

Игра в боулинг стала для членов Профсоюза не только формой активного отдыха, но и эффективным инструментом построения сплоченной команды.

Почему именно боулинг? Дело в том, что по итогам опросов эта игра оказалась одной из самых популярных среди работников отрасли образования. Причем участвовать в ней можно вполне успешно, даже не вникая в правила. Главное – приноровиться и выбрать себе подходящий по весу шар. А дальше немного ловкости, сноровки – и страйк обеспечен! Пожалуй, создатели этой игры хотели, чтобы ее участники повеселились и получили удовольствие. Именно такая атмосфера всегда царит на спортивных профсоюзных мероприятиях.

В удовольствие и с пользой

В Барнаульской организации Общероссийского Профсоюза образования считают, что турнир по боулингу – прекрасная возможность провести свободное время с пользой. Поэтому на прошедшее состязание собрались 12 команд, в составе которых самые активные участники акции «В Новый учебный год с Профсоюзом!».

«Главная цель соревнований показать, что работники образования могут не только хорошо работать, но и ведут здоровый образ жизни, без которого невозможны успехи на профессиональном поприще, – рассказывает Тамара Лесовых, председатель Барнаульской городской организации Профсоюза. – Турниры по боулингу проводим не в первый раз. И всегда на них аншлаг: желающих развлечься, отдохнуть от рабочих будней, пообщаться и повеселиться с каждым годом становится больше».

Дорожки готовы, названия команд занесены на табло, участники приступили к игре. Каждый удачно брошенный шар сопровождается аплодисментами. Не все броски заканчивались сбитами кеглями. Были моменты, когда шар катился мимо. Тогда неудачный бросок сопровождался дружным смехом. Соревнующиеся поддерживали не только свою команду, но и всех игроков. Благодаря этому, состязания прошли в дружеской обстановке, соперничество не чувствовалось совсем.

Все присутствующие единодушно решили, выходной удался! Воскресное утро подарило отличное настроение и удовольствие от проведенного времени в кругу друзей.

Азартный боулинг

«Ура! Здорово! Классно! Супер!» – зашкаливали эмоции у работников образовательных учреждений города Рубцовска и Рубцовского района. Боулинг-клуб «Страйк» собрал на традиционный новогодний турнир рекордное количество участников: 63 команды, в составе которых 315 человек. Из-за этого пришлось играть четыре дня.

«Игра в боулинг стала для нас не только формой активного отдыха, но и эффективным инструментом построения сплоченной команды, – делится впечатлениями председатель территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования г. Рубцовска



и Рубцовского района Ирина Попова. – Ведь целями мероприятия стали повышение уровня физической и спортивной подготовки работников, поддержание здорового образа жизни и возможность общения с коллегами в неформальной обстановке. Традиционно во время турнира мы принимаем в Профсоюз. В этот раз 22 человека пополнили наши ряды».

В финале соревнований накал страстей зашкаливал. На протяжении двух часов на восьми дорожках велась нешуточная борьба за главный трофей турнира – Кубок победителя сражались восемь команд. Все проявляли свой спортивный потенциал. Желание показать прекрасный результат не давало игрокам расслабиться ни на

минуту и наилучшим образом мотивировало к победе.

В результате, по итогам двух игр в финале турнира, выбив 1 251 кеглю, первое место заняла команда детского сада № 5 «Академия детства».

Несмотря на распределенные места, все участники остались в выигрыше, отлично провели время и получили положительные эмоции, ведь соревнования в кругу коллег стали настоящим праздником. Боулинг еще раз подтвердил репутацию одного из самых общедоступных видов спорта. Он не только сохраняет здоровье работников, но и помогает сплотить профсоюзные ряды.

Елена ИВАНОВСКАЯ



УЧАСТВУЕМ В МАРАФОНЕ!

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования стартует конкурс-марафон «Народные новости».

Положение смотрите на сайте краевой организации в разделе «Важные документы» – «Постановления президиума 19 декабря 2023 года» по ссылке: <https://www.esour.ru/altkray/Postanovleniya-prezidiuma/>

Материалы с пометкой «Марафон» принимаются до первого ноября 2024 года по электронной почте: infoprof22@mail.ru

Номинации Марафона:

«Персона» – рассказ о профсоюзном активисте (председателе первичной/территориальной организации, члене профкома, ветеране профдвижения или молодом лидере), о руководителе образовательной организации, сумевшем выстроить результативные отношения с профлидером.

«Что! Где! Когда!» – заметка о ярком профсоюзном событии (о главных действующих лицах, почему произошло то или иное событие, зачем было организовано, кто в нем участвовал).

«Помощь рядом» – рассказ от лица человека, которому была оказана помощь (материальная, правовая, оздоровление и т.д.) или о формах социальной поддержки, оказываемой территориальной/первичной профсоюзной организацией, о защите прав члена Профсоюза.

«Первичка может» – заметка или репортаж об успешной деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе акции, проекте, мероприятии и т.п.

ЗА ПОРЯДОК ОТВЕЧАЕМ ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ

В первичной профсоюзной организации Суловской школы Мамонтовского района стопроцентное членство. Одной из главных задач профкома является контроль соблюдения работодателем законодательства о труде, защита членов профсоюза от незаконных взысканий и увольнений.

Поэтому в школе регулярно проводятся профсоюзные собрания, на которых обсуждаются вопросы распределения педагогической нагрузки, составления графика отпусков, безопасных условий труда и многие другие.

Ни один работник не откажется быть членом такой организации, которая может оказать помощь и поддержку в обеспечении его социально-трудовых прав и гарантий. Так, в этом году наши коллеги воспользовались материальной помощью на стационарное лечение и приобретение льготных путевок в санаторий «Барнаулский». В юбилейные даты, свадьбы сотрудников, рождение ребенка профком торжественно поздравляет и вручает памятные подарки работникам.

Хорошей традицией стало проведение различных конкур-



сов и соревнований. В рамках года Педагога и наставника наши учителя стали призерами муниципального конкурса «Педагогический дуэт» – заняли третье место. Традиционно участвуем в спортивно-патриотической игре «Зарница», спортивных соревнованиях «Лыжня России» и по стрельбе из пневматической винтовки, два педагога получили «Золотой значок ГТО».

Дружно мы трудимся на субботниках по благоустройству пришкольной и сельской территории. К началу нового учебного

года своими силами провели большой косметический ремонт спортивного зала. Совместный досуг – это тоже часть работы профкома. В добродетельной обстановке с хорошим настроением и поздравлениями мы встречаем праздники. Школа для многих из нас стала вторым домом. И очень хорошо, когда порядок и комфорт в этом доме создают и отвечают за него всем коллективом.

Ирина ФЕДОРОВА,
учитель истории
и обществоведения

НА ВОДНЫХ ДОРОЖКАХ

Популяризация здорового образа жизни – тема актуальная, особенно в Бийской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Второй год подряд на базе спортивного комплекса «Заря» проходит турнир по плаванию среди педагогических работни-

ков. В этом году он был посвящен Году педагога и наставника, а также 75-летию Алтайского крайсовпрофа.

В соревнованиях приняли участие 16 команд. Втрое выросло количество участников по сравнению с прошлым годом. Были молодые педагоги и опытные наставники, которые своим примером про-

пагандировали здоровый образ жизни, целеустремленность и волю к победе.

Все заплывы проходили в вольном стиле. На дистанции 50 метров состоялись эстафеты между командами школ и детских садов. Как и ожидалось, борьба за призовые места была напряженной. К финишу участники приплывали из последних сил. Но в глазах каждого было желание победить.

После всех заплывов профессиональная судейская бригада спортивного комплекса «Заря» подвела итоги. Церемонию награждения провели председатель Бийской городской организации Профсоюза **Маргарита Карпова** и председатель молодежного совета **Анастасия Длужинская**.

В спорте каждое соревнование – праздник. Здесь и зрелищность, и эмоциональность спортивной борьбы. Такие мероприятия очень сближают. Поэтому совсем скоро состоится лыжная эстафета и традиционный турнир по боулингу.

Елена ОХОТНИКОВА,
заместитель председателя
первичной профсоюзной
гимназии № 11 г. Бийска



ПРОВЕРЕННЫЕ ВРЕМЕНЕМ И ПРОФСОЮЗОМ



В Доме культуры «Алтайсельмаш» состоялось награждение самых активных и творческих работников системы образования города Рубцовска и Рубцовского района.

Традиционная церемония награждения – одно из важнейших событий в территориальной организации Профсоюза. На ней подводятся не только итоги работы и определяются новые ориентиры на перспективу. Здесь собираются люди с активной жизненной позицией, работающие во благо своего коллектива, стремящиеся поддержать в трудную минуту.

С приветственным словом к собравшимся обратились депутаты горсовета, представители городской администрации и управления образования, комитета администрации Рубцовского района по образованию, социальные партнеры и другие многочисленные гости.

За добросовестный труд, высокий профессионализм и активное участие в обществен-

ной жизни более 120 человек получили заслуженные награды различных уровней, многие из них были премированы.

Также для награждения на сцену были приглашены ветераны профсоюзного движения и участники конкурсов «Педагог года» и «Воспитатель года», в профессиональном росте которых Профсоюз принимает самое активное участие.

Право вручить памятные подарки молодым председателям профсоюзных организаций, вступившим в должность в этом году, было предоставлено муниципальному координатору «Движение первых» города Рубцовска Юлии Осипенко. В своем обращении она отметила, что очень здорово иметь такого яркого, творческого и опытного наставника как Профсоюз.

Ирина Попова,
председатель территориальной
организации Профсоюза
г. Рубцовска и Рубцовского
района

ДИРЕКТОР С ПРОФСОЮЗНОЙ ЗАКАЛКОЙ

Партнерство руководителя и первичной профсоюзной организации – залог успеха коллектива. Это правило хорошо знают директор барнаульской средней школы № 114 **Наталья Екшибарова** и профсоюзный лидер **Ирина Лисицкая**.

В школе сложился крепкий коллектив, в котором все социальные вопросы и трудовые споры решаются сообща. А как иначе, ведь на протяжении многих лет профсоюзное членство стабильно высокое.

С Профсоюзом Наталья Александровна дружит со студенческой скамьи. Она всегда в авангарде. Всегда поддерживает все профсоюзные дела. Да и сама в них участвует.

Недавно в школе прошли спортивные соревнования, участниками которых стали педагогические работники. А вдохновителями и организаторами турнира были директор школы и председатель первичной профсоюзной организации.

«Мы долго спорили, какое мероприятие провести – спортивное или творческое. Решили объединить два направления, – рассказывает учитель истории,

председатель молодежного совета Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования **Роман Попов**. – В основу соревнований легли спортивные эстафеты, которые позволили показать силу, ловкость и быстроту, все качества, что помогают в профессиональной работе. Ну а творчество проявилось во всем: и в форме участников мероприятия, и в оформлении спортзала, и в напутствиях, которые давали наш профлидер Ирина Яковлевна и наш директор Наталья Александровна».

Были сформированы две команды: опытных педагогов-наставников и молодых педагогов. Были у команд и болельщики, которые азартно поддерживали участников соревнований.

Победитель определился по небольшому отрыву в баллах: педагогическая молодежь преодолела спортивную программу с лучшим результатом.

Радость успеха разделили всем коллективом. Здорово быть вместе и в работе, и в отдыхе, и в Профсоюзе!

Елена ИВАНОВСКАЯ

