

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
№ 2 (22)/21 мая 2021 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

## УПОЛНОМОЧЕНЫ ОХРАНЯТЬ

### Профсоюзный контроль в 2020 году: только факты

Определенный вклад в работу по улучшению условий труда вносит деятельность совместных комиссий. Внештатные инспекторы и уполномоченные профкомов оперативно выявляют факты нарушения и выносят предписания об их устранении.

Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, они осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями и работниками норм охраны труда.

«Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, связанную с коронавирусной инфекцией, удалось провести проверки образовательных организаций, – говорит главный технический инспектор труда Алтайской краевой организации Профсоюза Николай Янков. – Многие прошли камерально: на основе изучения представленных документов.

Основные нарушения связаны с отсутствием специальной оценки условий труда на рабочих местах, что влечет за собой непредоставление дополнительных гарантий и компенсаций.

Зачастую работникам не установлены доплаты за работу во вредных условиях труда. Есть недочеты в части обучения безопасным методам и приемам работы при проведении образовательного процесса».

Как показывает практика, во многих образовательных организациях специальная одежда, смывающие и обеззараживающие средства приобретаются исходя из ценовой политики, вопреки нормативным требованиям. В некоторых территориях края на обеспечение данной категории работников просто нет денег.

Эта проблема многократно озвучивалась при подведении итогов совместных проверок с руководителями образовательных учреждений и представителями муниципальных органов управления образованием.

Поэтому в 2020 году на обеспечение спецодеждой и СИЗ выделено более 11,5 млн рублей, что почти в 3 раза больше по сравнению с прошлым годом.

Председатели территориальных организаций Профсоюза и внештатные технические инспекторы труда включены в состав комиссий по приемке образовательных учреждений к новому учебному году, что позволяет осуществлять контроль за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений.

«В прошлом году в первую очередь проверяли школы на соблюдение требований Роспотребнадзора по профилактике недопущения распространения COVID-19, – отмечает Николай Янков. – Оснащенность организаций бесконтактными термометрами, бактерицидными рециркуляторами, дозаторами для обработки рук, защитными масками и перчатками – под контролем десятки позиций.

Особое внимание уделяется техническому состоянию зданий и сооружений, мероприятиям по обеспечению охраны жизни и здоровья детей, санитарно-гигиеническому и противопожарному состоянию образовательных организаций. Каждый раз обнаруживаются нарушения».

Есть множество сфер, где важна инициатива профсоюзов. Не последнее место занимает контроль соблюдения норм трудового законодательства в области охраны труда. Заключение соглашений, создание совместных комиссий, проведение проверок – вот минимум необходимых мер для успешного функционирования сферы образования в безопасных условиях.



### Большой вопрос

Проведение медосмотров, организация которых вызывает немало нареканий, остается актуальной проблемой. Педагогические работники жалуются на нехватку узких специалистов, разброс стоимости и на качество услуг.

Некоторые работодатели и вовсе предлагают работникам самим оплачивать прохождение обязательного медосмотра, обещая в дальнейшем возместить все расходы. Но зачастую возврат денежных средств производится несвоевременно или не осуществляется вовсе. Профсоюзная сторона дважды (в 2017 и 2019 годах) обращалась в Прокуратуру Алтайского края по

вопросу нарушения работодателями норм трудового законодательства в части возмещения работникам затрат.

Результат есть: во многих территориях впервые были заложены деньги на проведение медосмотров. Их финансирование составило более 80,7 млн рублей, что почти на 20,3 млн рублей больше, чем годом ранее.

Но мониторинг, проведенный краевой организацией Профсоюза, показал, что этого недостаточно! Долги перед работниками погашены не в полном объеме. Кроме этого обострилась ситуация, связанная с оплатой санминимумов и приобретением медицинских книжек за счет работников образовательных организаций. Налицо целый букет проблем, но уже готов алгоритм их решения. На заседании президиума было принято решение направить в Прокуратуру и Минобрнауки Алтайского края обращение о принятии мер по устранению проблемы.

### Время менять правила – время учиться непрерывно

С наступлением нового года работодатели и работники начали пользоваться обновленной нормативно-правовой базой в сфере охраны труда. Часть документов уже вступила в силу, другие планируется ввести в течение года.

Новые правила, пришедшие на смену старым, формируют уже совершенно новую реальность, основа которой, в числе прочего, управление производственными рисками.

«Но, как бы не менялась ситуация вокруг нас, Профсоюз должен быть в курсе, чтобы эффективно защищать права работников, – уверен Николай Янков. – Как этого добиться? Учиться, учиться и еще раз учиться. Профсоюзное образование становится сегодня непрерывным.

Такое обучение мы проводим совместно с Центром Учпроснаба и Центром содействия занятости и безопасности труда, которыми разработаны специальные программы, раскрывающие особенности организации охраны труда и пожарной безопасности в образовательных учреждениях.

Специалисты выезжают в территории по заявкам комитетов по образованию и профсоюзных организаций. Также предоставляется возможность заочной и дистанционной форм обучения, чем мы и воспользовались в прошедшем году. А недавно смогли организовать семинар в очном режиме. Он собрал председателей первичек, уполномоченных профкомов и членов комиссий по охране труда – более ста человек».

Кроме этого на базе Алтайского института развития образования им. А.М. Топорова создан Сибирский региональный центр МЧС России, где готовят «инструкторов», а уже они обучают «исполнителей» первой помощи – в нашем случае это работники образовательных учреждений. Численность таких инструкторов – более 1400 человек. Оборудованных опорных пунктов, где проводится обучение педагогических работников оказанию первой помощи, – 119, ими охвачены все муниципальные территории края.

В прошлом году на обучение по охране труда образовательными организациями было израсходовано более 2 млн рублей.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Постоянный контроль со стороны Профсоюза способствовал тому, что в 2020 году на выполнение мероприятий по охране труда было выделено около 119 млн рублей, что почти на 30 млн рублей больше предыдущего периода.

# ПЕНСИОННЫЕ СПОРЫ

## Профсоюз помогает учителям добиться справедливости

Пенсионная тема одна из самых актуальных в нынешние времена. Не секрет, что педагогу, проработавшему в образовательной организации более 25 лет, не всегда удается беспрепятственно получить полагающуюся ему по закону досрочную пенсию.

Пенсионный фонд в малейшем сомнении спешит отказать в праве на льготный стаж.

В подобной ситуации оказались учителя из Кулундинского района, которым было отказано в назначении досрочной страховой пенсии. Отказы были обоснованы отсутствием 25-летнего педагогического стажа, как того требует закон. Из специального стажа учителей были исключены периоды обучения в педагогическом вузе и прохождения курсов повышения квалификации.



**Ольга Матиенко,**  
учитель физики Кулундинской средней школы № 5,  
филиал Смирненская основная школа:

— Получив отказ в назначении пенсии, растерялась. Что делать дальше? Вспомнила, с подобными проблемами коллеги обращались в районную организацию Профсоюза. Наш лидер Галина Георгиевна Денисова объяснила дальнейшие действия по сбору пакета документов для обращения в суд. Затем со мной связалась Наталья Михайловна Лысикова, правовой инспектор краевой организации Профсоюза. После разговора с ней я была полна оптимизма и уверенности. И вот результат: суд выигран по всем пунктам,

все спорные периоды засчитаны в стаж. Мне выплатили более 100 тысяч рублей.

На услуги юристов по подготовке документов правового характера и представительству в суде на протяжении многочисленных заседаний ушла бы четвертая часть из полученной суммы. Профсоюз всю юридическую помощь оказал бесплатно!



**Галина Ушивцева,**  
учитель математики Златополинской средней школы,  
филиал Семеновская школа:

— Пенсионный фонд отказал мне в назначении досрочной пенсии по выслуге лет. Восстанавливать справедливость пришлось в суде, что вызвало у меня ужас и панику. Правовую помощь оказывали председатель районной профорганизации Галина Денисова — она представляла мои интересы в суде, и Наталья Лысикова, правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза, — она четко разъяснила мои права, грамотно составила исковое заявление, проконсультировала о правилах поведения в ходе

судебных слушаний. Представители Пенсионного фонда сопротивлялись: провели свою проверку представленных мной документов, но, несмотря на их упорные возражения, Кулундинский районный суд принял решение в мою пользу по всем заявленным требованиям. Мне выплатили 147 тысяч рублей.

Благодаря поддержке Профсоюза, компетентности и высокому профессионализму специалистов, я смогла добиться законного права на досрочную пенсию!



**Галина Денисова,**  
председатель Кулундинской районной организации  
Профсоюза:

— В прошедшем году состоялось несколько сложных судов по отстаиванию права на досрочную пенсию, которые проходили в онлайн режиме. Пережили не по одному заседанию: сначала в районе, потом в краевом суде и вновь в районе. Такого у нас в практике еще не было, чтобы после положительного в пользу работника решения краевого суда Пенсионный фонд отказывал, ссылаясь на неизвестно откуда взявшиеся сроки. Поэтому на повторном заседании уже определялся конкретный день, с которого начислялась пенсия. Все суды мы выиграли!

Непростая ситуация возникла с оспариванием отказа в назначении досрочной пенсии Ольге Владимировне Яковенко, которая, работая психологом, вела уроки, то есть занималась педагогической деятельностью. Суд встал на сторону педагога.

## Цена справедливости

**В 2020 году помощь в оформлении исковых заявлений в суд была оказана 54 педагогическим работникам.**

**Экономическая эффективность защиты их прав составила 2 млн 800 тысяч рублей.**

В наши дни судебные тяжбы, связанные с назначением льготной пенсии, становятся, к сожалению, привычными. Помимо этого, предметом исков становятся вопросы предоставления компенсации за медосмотры, взыскание необоснованно удержанных сумм компенсаций расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения сельским педагогам в связи со сменой места жительства в пределах района Алтайского края.

Представительство интересов работников в суде в прошлом году успешно

осуществляли председатели территориальных организаций Профсоюза: Лариса Ильина (Новичихинский район), Татьяна Осадченко (Каменский и Крутихинский районы), Галина Денисова (Кулундинский и Табунский районы), Лидия Балашова (г. Славгород и г. Яровое), Наталья Дегтярева (Тальменский район).

Елена ИВАНОВСКАЯ

# К НОВЫМ ВЕРШИНАМ!

## АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



### Правовой хребет. Вершина стратегическая. Пик благополучия. Сопка культурная...

Если вы думаете, что это новые географические открытия, то ошибаетесь. Это постоянно действующий семинар «Профсоюзные вершины» для председателей первичных организаций учреждений профессионального образования — колледжей, техникумов и лицеев.

Каждый год организаторы учебы задумываются над тем, что нового, оригинального и интересного привнести в, казалось бы, сухой процесс обучения. На этот раз всех потянуло в горы — к новым профсоюзным вершинам с новым Уставом.

Программа обучения предусматривала большой объем информации по организационной, финансовой и правозащитной работе, охране труда, мотивации профчленства и работе в единой автоматизированной информационной

системе Общероссийского Проф-союза образования. Это позволило и опытным, и начинающим лидерам более детально подойти ко многим вопросам профсоюзной деятельности.

В работе семинара приняла участие начальник отдела профессионального образования Министерства образования и науки Алтайского края Наталья Дмитриева. Она рассказала о системе подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях.

По завершении обучения в рамках традиционной балансовой комиссии с председателями первичных профорганизаций состоялся разговор об итогах работы за прошлый год. Каждому даны рекомендации по дальнейшему развитию.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ЗА УСПЕХОМ — В МАНЖЕРОК

### Школа профсоюзного актива АлтГПУ прошла по максимуму

Свежий воздух, заснеженные горы и близкие друзья рядом. Что может быть лучше для проведения ежегодной выездной школы первичной профорганизации студентов Алтайского государственного педагогического университета? В этот раз она прошла на территории всесезонного курорта «Манжерок». Состоялись мастер-классы, направленные на развитие «гибких навыков», был организован курс по ораторскому мастерству.

«Поучаствовала с удовольствием и пользой. Не было нудных лекций, все проходило в режиме свободной беседы. Обучение помогло во многом разобраться, найти реальные ресурсы в своих группах, которые можно использовать. В первую очередь нужно самим увлечься, тогда и ребята подтянутся; цели должны быть стабильными, а тактики — гибкими», — поделилась впечатлениями Александра Голубева, председатель профбюро лингвистического института.

Дарья АРТЕМЕНКО,  
студенческий медиацентр «ZOOM»

## ТРЕНИНГИ, ЛЕКЦИИ И ПИКНИК

### Студенты университетов учились профлидерству

В поселке Манжерок на турбазе «Таяжник» состоялась межрегиональная встреча студенческого актива первичных организаций Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета (г. Бийск) и Горно-Алтайского государственного университета.

Заряжающая атмосфера, улыбки участников и продуктивное времяпровождение — этот тренинг был нестандартным во всем. Вместо готовой учебной программы — открытия и «гибкий» сюжет. Вместо прописных истин — личные открытия, формат «Вопрос-Ответ» и лекции от лучших спикеров. Кроме этого, коллективный разум выдал алгоритм — как стать лидером, способным разрешать социальные проблемы студентов и поднять профсоюзное членство в своих вузах.

Также проводилась квест-игра с тематикой национальной алтайской культуры, пикник на свежем воздухе и дегустация традиционных алтайских блюд.

Елена ИВАНОВСКАЯ



**«Скорая помощь»** правовой инспекции труда всегда поможет отстоять ваши права! Обращайтесь по телефону: 8(3852) 63-96-96, но при одном условии — надо быть членом Общероссийского Профсоюза образования!

**Год спорта, здоровья и долголетия****НАСТРОЙ НА ПОЗИТИВ: С ЧЕГО НАЧАТЬ?**

Нередко в жизни наступают периоды, когда все валится из рук, раздражают самые пустяковые проблемы. Вот и сейчас, казалось бы, скоро лето, природа расцветает, а нас одолевает синдром усталости. Для учителей эта картина

осложняется еще и тем, что начинаются четвертные, годовые и прочие итоговые контрольные, а понурый организм должен как-то справиться со всем этим потоком. Как обрести столь желанный позитивный настрой?

**Начните с зарядки!**

**Артем Рогов,** учитель физкультуры средней школы № 5 г. Бийска, участник конкурса «Настоящий мужчина – настоящий учитель»:

– Каждый день делайте по утрам зарядку, и вы заметите, как преобразится ваше тело. Ведите здоровый образ жизни и подавайте пример подрастающему поколению! Спорт – наше долголетие, залог успешности и красоты. И это не обязательно должен быть дорогостоящий фитнес-клуб. Занимать себя физическими нагрузками можно дома и на улице: велосипед, ролики, бег – летом, лыжи, коньки – зимой. А также танцы, йога, плавание.

**В Алтайском крае по случаю Всероссийской эстафеты здоровья зарядка прошла в школах, детских садах, вузах, колледжах, где действуют первичные профсоюзные организации.**

В детском саду «Радуга» Поспелихинского района прошла профсоюзная акция «Неделя здоровья», которая началась с веселой зарядки. Первыми на разминку вышли воспитанники, а затем педагогический коллектив во главе с заведующей Оксаной Сумченко. Каждый день в детском саду в течение недели проходили «Веселые старты», подвижные конкурсы и игры, беседы о здоровом образе жизни.

С проведения в образовательных учреждениях зарядки начался марафон здоровья «Спорт-квест», организатором которого выступил молодежный совет территориальной организации Профсоюза Целинного и Ельцовского районов.

**Фитнес на работе**

Сотрудники детского сада № 157 г. Барнаула не посещают после работы спортивные залы. Они занимаются фитнесом на рабочем месте. По инициативе музыкального руководителя и любителя здорового образа жизни Анастасии Лаптевой в детском саду создан фитнес-клуб. Поэтому коллектив всегда готов к профсоюзной подзарядке!

Профактив Заринской городской организации Профсоюза совершил заплыв, который состоялся в спортивном комплексе «Олимп».

Пообщались, расслабились, зарядились позитивом. Но не только отдохнули. Спланировали будущие мероприятия: поездку в театр и проведение педагогического туристического слета.

**Вот как надо мотивировать!**

33 команды, около 200 человек, каждый третий, а в некоторых командах каждый второй, вновь принятый в Профсоюз. В таком составе проходил третий этап квеста Барнаульской

городской организации «За здоровьем, красотой – в Профсоюз вступаю с тобой!» – фестиваль боулинга. А задания предыдущих этапов требовали провести спортивно-оздоровительное мероприятие, снять о нем ролик и презентовать коллажи на тему ЗОЖ.

Параллельно во всех первичных организациях стартовала акция «Профсоюзные инвестиции в здоровье», в рамках которой в Соглашения по охране труда были внесены обязательства по оборудованию комнат отдыха для педагогов, предусмотрена витаминизация работников, организация групп здоровья (материальное поощрение руководителей групп будет производиться за счет средств консолидации профбюджетов первички и горкома).

**Профсоюзный боулинг: свободных дорожек нет!**

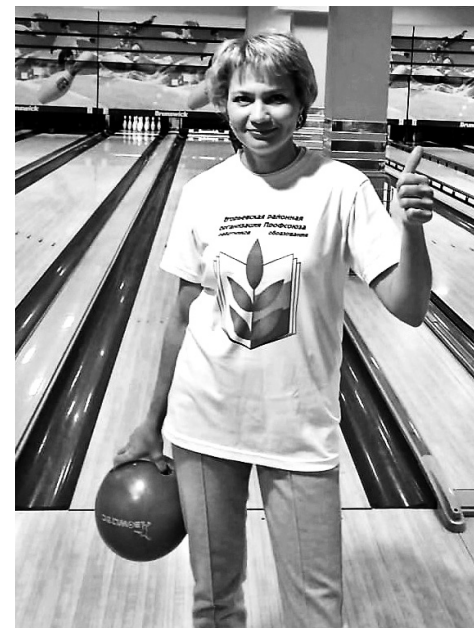
В Бийской городской организации Профсоюза уверены, что в деле укрепления командного духа не последнюю роль играет спорт. Поэтому ежегодно проводят турнир по боулингу, который год от года набирает обороты и привлекает все большее количество участников. Работники образовательных учреждений успели не только полюбить эту динамичную, увлекательную игру, но и добиться в ней немалого совершенства.

Турниры по боулингу стали не в диковинку и в Рубцовской городской организации Профсоюза. В этом году состоялся двухдневный полномасштабный, грандиозный праздник спорта, в котором приняли участие 32 команды. Активный отдых помогает разрядиться, снять усталость и напряжение, скопившееся в течение рабочей недели. А еще игра в боулинг – эффективный инструмент повышения профсоюзного членства.

Пристрастились к игре в боулинг учителя Егорьевского района, не один раз соревновались с рубцовскими коллегами.

Здорово, что Профсоюз такие соревнования проводит!

Елена ИВАНОВСКАЯ



## Опыт молодых

## ГОРИМ, НО НЕ СГОРАЕМ!

Молодые педагоги «сгорают» так быстро, что и оглянуться не успеешь: ещё вчера они были полны сил и стремлений изменить мир, а сегодня едва-едва плетутся на урок.

Как не перегореть в первый год работы? Ответ на этот вопрос искали участники семинара, который подготовили и провели члены Молодежного совета Пospelихинской районной организации Профсоюза и Клуба молодого педагога.

Тема семинара «Быть здоровым – здорово!» актуальна как никогда. Эффективность педагогической деятельности во многом зависит от физического и психологического состояния учителя, умения справляться с эмоциями, выдерживать колоссальные нагрузки.

Кроме этого, педагог отвечает не только за обучение, воспитание, развитие учеников, но и за сохранение их здоровья. Однако это невозможно, если здоровье самого педагога находится под угрозой, а воспитательные программы будут неэффективны, если учитель не служит примером для воспитанников.

«Вести здоровый образ жизни не так уж сложно. Попробуйте, вам понравится. Нет – лежанию на диване! Да – физическим упражнениям и положительным эмоциям!», – призывал собравшихся,

проводя мастер-класс «Веселая зарядка», Степан Севальников, учитель физкультуры Калмыцко-мысовской школы.

Формирование культуры здоровья, внимательного отношения к нему и, как следствие, здорового образа жизни в личной и профессиональной среде необходимо начинать с психологической мотивации, осознания необходимости заботиться не только о своих воспитанниках, но в первую очередь о себе.

Рекомендации, позволяющие снизить влияние факторов стресса, дали психологи Татьяна Безкровных (детский сад «Рябинушка»), Евгения Исаева (детский сад «Ракета») и Евгения Пилявская (Пospelихинская средняя школа № 2).

Они рассказали о методах профилактики эмоционального перенапряжения, тревожных состояний и саморегуляции.

Участники семинара в интерактивном и игровом форматах постигали науку здоровьесбережения, а помощником выступила Александра Артемова, педагог-психолог Пospelихинской средней школы № 1.

Все согласились, что для сохранения и укрепления здоровья немаловажную роль играют занятия физической культурой и спортом. Что в этом направлении может сделать Профсоюз?



«Наша задача – оказывать максимальное содействие в реализации проектов и программ, направленных на сохранение здоровья и организацию досуга работников сферы образования. Кроме этого, популяризировать массовые виды спорта, что мы и делаем.

Проводим спартакиады, лыжные гонки, соревнования по волейболу, туристические слеты учителей. Привлекаем

к участию все первичные организации, всех работников образовательных учреждений и их семьи», – подвела итог председатель Пospelихинской районной организации Профсоюза Вера Соболева.

Наталья ИЛЬЕНКО,  
председатель молодежного совета  
Пospelихинской районной  
организации Профсоюза

## ДОЛГОЖДАНАЯ ВСТРЕЧА

Молодые педагоги Локтевского района встретились на профсоюзной площадке

Профсоюзный квест по охране труда собрал молодых педагогов из 15 образовательных организаций. Сначала познакомились, затем приступили к серьезным испытаниям: сдавали экзамен по пожарной безопасности, рисовали и презентовали плакаты по охране труда.

Педагогическая молодежь продемонстрировала смекалку, профессионализм и сплоченность.

В конкурсе «Жили-были» пришлось проявить творчество, фантазию и артистизм. А капитаны команд проводили

профсоюзную подзарядку не хуже профессиональных фитнес-тренеров.

Как же молодых отпустить без угощения? По завершении всех ждал профсоюзный торт.

За чаепитием обсуждали волнующие педагогов вопросы. Положительные эмоции переполняли всех.

Наталья ВАЛЕНТИН,  
председатель Локтевской районной  
организации Профсоюза



## ПЕРЕЗАГРУЗКА С ПРОФСОЮЗОМ

Молодые педагоги пытаются повышать качество образования сообща



Как добиться успеха в профессии, сохранив лучшие традиции преподавания, свою самобытность и готовность к переменам? Об этом шел разговор на семинаре «Перезагрузка учителя: индивидуальная траектория развития», который прошел в рамках единого методического дня на образовательных площадках школы № 1 и гимназии № 11 г. Бийска.

На семинаре говорили о создании условий для успешной адаптации молодых педагогов и развития их профессиональной компетентности.

В ходе мероприятия обсудили актуальные вопросы: новые тренды и современные подходы в образовании, развитие цифровых и коммуникативных навыков, перспективы роста.

Члены молодежного совета Бийской городской организации Профсоюза провели профсоюзные уроки. Рассказали о комплексных мерах социальной поддержки, которые закреплены в соглашениях и коллективных договорах и

реализуются как со стороны органов власти, так и со стороны Профсоюза; программа оздоровления и отдыха работников; развитии молодежного профсоюзного движения, конкретных достижениях и планах.

«Сегодня педагогическая молодежь активна, это успешные люди, знающие своё дело, стремящиеся развиваться, впитывать информацию, – сказала в завершении встречи председатель Бийской городской организации Профсоюза Маргарита Карпова. – В Общероссийском Профсоюзе образования создана хорошая база для реализации молодежных проектов, создана именно та среда, которая нужна молодым педагогам для общения, расширения сферы профессиональных контактов и кругозора».

Светлана ЭМЕКОВА,  
председатель молодежного  
совета Бийской городской  
организации Профсоюза

