

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
№ 4 (24)/24 декабря 2021 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



## ВМЕСТЕ С ВАМИ

**Профсоюз не будет действовать за вас.  
Профсоюз будет действовать вместе с вами!**



Каждый раз, завершая год, мы ждем чего-то нового. Однако в последнее время лучшим подарком многие предпочли бы отсутствие новостей. Ежедневно получаем сводки с фронта борьбы с коронавирусом, информацию о вводимых ограничениях. На смену дистанту и удаленной работе в дополнение к маскам и санитайзерам пришли QR-коды, штамм Дельта подвинул Омикрон.

Когда-нибудь историки проанализируют этот тектонический сдвиг, с которого неожиданно быстро начался переход человечества в новую глобальную реальность с её жесткими ограничениями былых свобод, цифровыми метками и разделением общества, где социальная дистанция от вынужденной меры становится обычным явлением, разделяющим людей, каждого по своим мелким мирам-клеткам. Реальность, где агрессия возрастает, а взаимопонимание и связи между людьми слабеют. Где так легко потерять работу и так же легко разбогатеть, поймав новую волну. Но в этом мире живем мы и будут жить наши дети.

Каково место профсоюзов в этом новом дивном мире? Как объединять людей, разделённых кабинетами, лишённых возможности собираться вместе, проводить традиционные мероприятия с коллегами, сверх меры загруженными переработками и отчётностью?

Что предложить в эпоху всеобщего потребительства и отчуждения? Эти вопросы в Алтайской краевой организации Общероссийского

Профсоюза образования мы задаём себе постоянно. И стараемся найти новые подходы к работе, одновременно улучшая уже проверенные временем. Всё это находит отражение в ключевых программных документах краевого комитета.

В предыдущие пять лет мы реализовали Программу развития Алтайской краевой организации Профсоюза.

Впечатляющим результатом социального партнёрства в рамках её реализации стал перевод всех общеобразовательных организаций городов и районов Алтайского края на отраслевую систему оплаты труда, основанную на едином минимальном окладе и общей системе компенсационных и стимулирующих выплат.

Это стало значительным прогрессом в достижении прозрачной, понятной и справедливой оплаты труда педагогов региона. В 2021 году мы продолжили данный тренд, добившись повышения окладов краевых государственных учреждений. Осознаём, что мы только в начале пути.

За прошедшие годы не было ни одной территории в крае, где правовыми инспекторами Профсоюза не фиксировались бы нарушения в оплате труда. В ходе проверок, проведённых в этом году, мы выявили беспрецедентные нарушения в оплате труда в одном из районов, где все работники детских садов на протяжении нескольких лет не получали сельскую надбавку в 25 процентов к окладу. По требованию Профсоюза произведен перерасчёт зарплаты и составлен график погашения долгов.

Мы последовательно решаем вопрос справедливого вознаграждения педагогов, привлекаемых к проведению ЕГЭ и ОГЭ. В постановлении Правительства Алтайского края о порядке предоставления компенсации вновь, как и в прошлом году, учтена позиция отраслевого Профсоюза. Сразу на 50 процентов повышена оплата организаторам в аудитории и вне аудитории, руководителям пунктов приема экзамена, экспертам предметных комиссий.

Совместно с Прокуратурой мы из года в год исправляем ситуацию в проблемных районах, где не производится оплата за регулярные медосмотры работников.



В результате во многих территориях впервые заложены средства на проведение медосмотров. Их финансирование составило более 80 млн рублей, что почти на 20 млн больше, чем годом ранее.

Галопирующая инфляция, которую наблюдаем два последних года, существенно ударила по семейным бюджетам. В этой связи мы увеличили количество выданных беспроцентных займов: каждый член Профсоюза может получить займ с нулевым процентом на срок до полутора лет суммой до 20 тысяч рублей. В дополнение к этому, развивая новые формы, наша организация вступила в межрегиональный профсоюзный кооператив «Учительский», где под льготный процент (от 6% годовых) можно взять кредит в размере до трёх месячных зарплат. Мы единственная в крае организация, предоставляющая подобную меру поддержки. Кроме того, оказана безвозмездная материальная помощь членам Профсоюза на общую сумму более 8 млн рублей (на миллион больше, чем годом ранее).

2021 год был объявлен Центральным советом Профсоюза Годом спорта, здоровья и долголетия. Весь год длилась череда спортивно-оздоровительных мероприятий, направленных на предупреждение эмоционального выгорания педагогов и мотивацию к занятиям физической культурой. Туристические слёты, забеги, походы, заплывы, соревнования и спартакиады, турниры выходного дня, агитбригады и конкурсы – каждый мог найти место в этом бесконечном профсоюзном марафоне здорового образа жизни.

В рамках подпрограммы «Будь здоров с Профсоюзом!» более 400 человек оздоровились в санаториях, приобретая путевки с существенной скидкой. По льготному профсоюзному тарифу по программам дополнительного медицинского страхования от укуса клеща застраховано около 20 тысяч работников и членов их семей.

Несмотря на коронавирусные ограничения, в меру возможности работали подпрограммы «Путешествуй с Профсоюзом!» и «Даёшь культуру с Профсоюзом!», в рамках которых тысячи педагогов и члены их семей смогли посетить интересные мероприятия и осуществить свои мечты о путешествиях по льготной цене.

Мы провожаем уходящий год новой Программой развития краевой организации Профсоюза, которая через несколько недель будет вынесена на рассмотрение пленума краевого комитета.

В ней нашли отражение как полюбившиеся нашим коллегам мероприятия, так и новые направления работы.

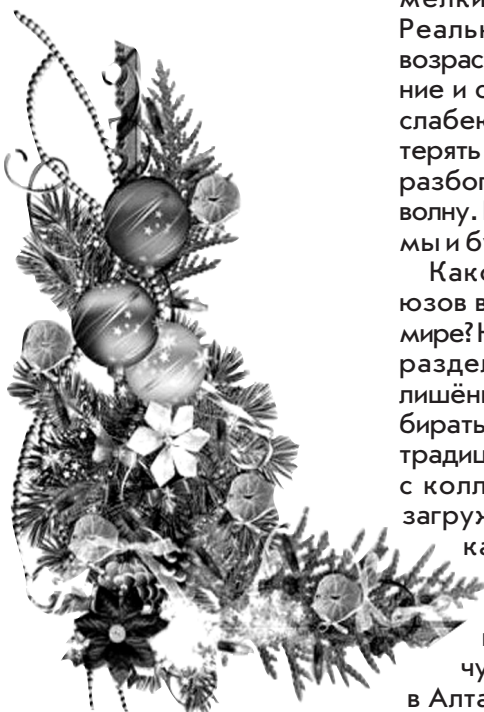
В ближайшие дни мы подпишем Региональное Отраслевое соглашение с Министерством образования и науки Алтайского края, в котором предусмотрен целый ряд новых положений, гарантий и мер поддержки, призванных улучшить положение работников отрасли образования нашего региона.

Поэтому, несмотря на непростые времена, мы смотрим в будущее со сдержанным, но всё же оптимизмом. И очень надеемся, что люди нас поддержат.

В первую очередь – верностью своему профессиональному союзу, педагогическому братству и долгу перед будущими поколениями. Мы же обещаем работать так, чтобы профсоюзные вести были только добрыми. Ведь в Новый год так хочется верить в чудеса и стремиться делать их самим.

С Новым, 2022 годом, и пусть он будет счастливым для всех нас!

Юрий АБДУЛЛАЕВ,  
председатель  
Алтайской краевой  
организации  
Общероссийского  
Профсоюза образования,  
лауреат Премии  
Президента  
Российской Федерации  
в области образования



## Профсоюзная консультация

## ПРИМЕР НЕ ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

Давайте разберем несколько примеров, которые убергут работников от несправедливости, а руководителей образовательных организаций — от санкций за нарушение трудового законодательства.

**Нарушение № 1:**  
экземпляр трудового договора работника хранится в личном деле работника у работодателя, при этом подпись работника о получении трудового договора отсутствует.

Работодатель обязан выдать второй экземпляр трудового договора на руки работнику. Получение экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, который хранится у работодателя (ч. 1 ст. 67 ТК РФ).

**Нарушение № 2:**  
при переводе работника на другую должность не заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, не издан приказ.

Работодатель обязан заключить дополнительное соглашение к трудовому договору и издать приказ о переводе работника. Почему? Потому что меняются определенные сторонами условия действующего трудового договора, а именно трудовая функция работника и его заработная плата (ст. 57, 72, 72.1 ТК РФ).

**Нарушение № 3:**  
работник не ознакомлен под подпись с должностной инструкцией.

Работодатель обязан ознакомить работника под подпись с должностной инструкцией в случае, если трудовой договор не содержит должностные обязанности (ст. 68 ТК РФ).

Кроме того, при нарушении трудовой дисциплины невозможно применить дисциплинарное взыскание к работнику, который не ознакомлен со своими должностными обязанностями.

## Спрашивали — отвечаем

## РЕЖИМ РАБОТЫ В ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Вопрос: сколько дней в этом году мы будем отдыхать на новогодние праздники?

Ответ: согласно ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочими праздничными днями являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы.

7-го января — Рождество Христово. Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.10.2020 года № 1648 выходной день с воскресенья 3-го января 2021 года перенесен на 31 декабря 2021 года.

Таким образом, с учетом общего выходного дня — воскресенья 9-го января 2022 года, новогодние праздники в этом году продлятся для всех работников, работающих как по пятидневной, так и по шестидневной рабочей неделе, 10 дней: с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года.

Наталья ЛЫСИКОВА,  
заместитель председателя  
краевой организации Профсоюза  
по правовой работе

Правовая инспекция труда  
Алтайской краевой организации  
Общероссийского  
Профсоюза образования  
всегда поможет  
отстоять ваши права!

Обращайтесь по телефону:  
8(2852) 63-96-96.  
Пишите: [altaikrai@eseur.ru](mailto:altaikrai@eseur.ru)

## О РЕЗУЛЬТАТАХ ОДНОЙ ПРОВЕРКИ

Несмотря на пандемию, специалисты аппарата комитета Алтайской краевой организации Профсоюза ни на один день не остановили свою работу. Из-за запрета посещать образовательные организации были проведены документальные комплексные правовые проверки. Какие вопросы и нарушения попадали в поле зрения правовых инспекторов труда?

«В настоящее время конкретизация многих норм происходит на локальном уровне, и нарушений прав работников меньше не становится, — рассказывает Наталья Лысикова, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе. — Мы провели плановую проверку образовательных организаций Шипуновского и Солтонского районов. Проверяли по разным направлениям: порядок заключения трудовых договоров и их содержание, ведение трудовых книжек и документации по учету кадров. Нас беспокоило отсутствие локальных нормативных актов по оплате труда и принятие локальных актов учреждения без учета мнения выборного профсоюзного органа. Нарушений выявили много».

Замечания правовой инспекции работодатели зачастую воспринимают как помощь, и стараются незамедлительно исправить ошибки. Это исключает необходимость внесения представлений в адрес организации. Так, в результате проведенной проверки в Шипуновском районе на сегодняшний день устранены почти все выявленные нарушения.

В ходе проверки образовательных организаций Солтонского района обнаружилось серьезные изъяны в оплате труда. Было установлено, что при начислении заработной платы работникам дошкольных учреждений не применяется

повышающий коэффициент в размере 25 процентов за работу в сельской местности. Кроме этого с января 2021 года всем работникам образования не производится увеличение оплаты труда на 4,3 процента, а в коллективные договоры не внесены дополнения в связи с изменением системы оплаты труда. Пострадали и руководители образовательных организаций — им годами не выплачивалась денежная компенсация на книгоиздательскую продукцию.

Проверка показала, что не во всех образовательных организациях локальные акты утверждаются с учетом мнения профсоюзного комитета. Представленные трудовые договоры, заключенные с работниками, также имеют ряд нарушений: не указан объем учебной нагрузки педагогов; неправильно установлена продолжительность перерыва для питания и отдыха; не конкретизированы выплаты классным руководителям.

Коллективные договоры заключены во всех проверенных учреждениях, но они содержат нормы, не соответствующие действующему законодательству.

Так, закреплена норма о возможности задержки заработной платы на 15 дней, не в полном объеме прописаны гарантии работавшим в выходные и праздничные дни, отсутствует норма, регулирующая порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

«При проведении проверки были выявлены нарушения, связанные с прохождением медицинских осмотров и обеспечением охраны труда, — говорит главный технический инспектор труда Николай Янков. — В образовательных организациях не проведена очередная оценка условий труда, не ведется учет выдачи средств индивидуальной защи-

ты, смывающих и обезвреживающих препаратов. Выявлены случаи, когда не производятся компенсационные доплаты за вредные условия труда».

В результате участия в проверке заместителя председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе Валентины Мерзляковой был произведен перерасчет заработной платы педагогическим работникам, сумма которого составила 250 тысяч рублей. Также были устранены нарушения, связанные с удержанием членских профсоюзных взносов со стимулирующих выплат и за работу по осуществлению классного руководства.

Руководителям образовательных организаций направлены акты по выявленным нарушениям и представления об их устранении, а в комитеты по образованию и председателям территориальных организаций Профсоюза — справки для контроля устранения выявленных нарушений в образовательных организациях Шипуновского и Солтонского районов.

По итогам проверок можно сделать вывод: многолетняя практика доказала оправданность применения профсоюзного контроля, результативность которого высока. Такая работа правовой инспекции труда Профсоюза необходима, так как она помогает оперативно предупредить и устранить допущенные работодателями нарушения трудового законодательства. Не менее важна она и для работников, чьи проблемы разрешаются на местах четко и справедливо. Получается, профсоюзные проверки — это дополнительные плюсы к стабильности образовательных организаций и спокойствию работников образования.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## Социальное партнерство

## СТАЖИРОВКА ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ

«Ресурсы корпоративной культуры образовательной организации в достижении высоких результатов обучающихся» — тема семинара учебного центра Общероссийского Профсоюза образования, который состоялся в Санкт-Петербурге. За четыре дня участники интенсивного и разнопланового повышения квалификации смогли подискутировать о насущных проблемах, поработать на перспективу.

На семинаре присутствовали не только председатели профорганизаций разного уровня и руководители образовательных организаций, но и управленцы в сфере образования из 24 субъектов Российской Федерации. Состав участников и актуальность темы очевидны, поскольку у работодателя и профсоюзной организации много общих проблем, которые можно решить лишь совместными усилиями.

Лекционные занятия и опыт работы, представленный директорами образовательных организаций Северной столицы, позволили участникам управленческой стажировки рассмотреть вопросы повышения эффективности образовательной организации с разных сторон. Плодотворным оказалось знакомство с межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Поднятые темы позволили сформировать четкое понимание, что у Профсоюза и работодателя есть не только общие проблемы. Сильная профорганизация выгодна как педагогам, так и руководителю образовательного учреждения. Работа первички способствует повышению корпоративной культуры, профессиональному росту сотрудников и даже формированию уникального облика всего коллектива.

«Им с Профсоюзом по пути» — так можно охарактеризовать руководителей, которые четыре дня активно работали, учились и обменивались опытом,



чтобы, вернувшись к себе в регионы, сделать лучше свои образовательные организации.

По направлению Алтайской краевой организации Профсоюза в мероприятии приняла участие председатель комитета по образованию администрации Поспелихинского района Любовь Крыгина.

За последние годы практика взаимного сотрудничества между комитетом и Профсоюзом расширилась и стала системной, что позволяет оперативно решать социально-экономические, правовые и образовательные задачи, направленные на создание для педагогических работников комфортных и безопасных условий труда.

Любовь Юрьевна является членом президиума районной профорганизации, лауреатом премии Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

Отметим, что по итогам акции «Вступай в Профсоюз!», прошедшей в образовательных организациях края, планируется направить для участия в повышении квалификации и стажировках, организуемых учебным центром Профсоюза в разных регионах страны еще троих социальных партнеров — руководителей муниципальных органов управления образованием.

Елена ИВАНОВСКАЯ

# СОЙТИ С НАКАТАННОЙ КОЛЕИ

**Успех коллектива зависит от дружной команды профессионалов. В свою очередь у команды всегда должен быть капитан, который поведет за собой — человек с бойцовским характером и полной самоотдачей.**

Школа № 5 относится к числу известных и старейших учебных заведений города Бийска, славится своими традициями, стремлением к новому, готовностью принять и осуществить все благие начинания, связанные со сферой образования.

Профсоюзная организация многочисленная — 165 человек, профсоюзное членство — стопроцентное, работоспособный профком, крепкие партнерские отношения с руководителем, в течение многих лет школа занимает первое место в городском рейтинге первичек.

«Но так было не всегда, — вспоминает председатель профорганизации, учитель английского языка **Любовь Тарасова**. — В марте 2018 года школа прошла процедуру реорганизации путем



присоединения к ней дошкольных образовательных учреждений, и сегодня мы имеем пять отдельно стоящих корпусов, которые при объединении создали единое образовательное пространство на территории микрорайона. Нужно было сформировать из нескольких коллективов детских садов и школы новый единый коллектив.

Профчленство после реорганизации упало со стадо 73 процентов. Смириться с этим мы не могли и приняли решение скорректировать работу профкома, уйти с накатанной колеи. Работу по мотивации профсоюзного членства поставили во главу угла. Посетили все корпуса, встретились с коллективами, говорили о текущей работе профкома, приводили конкретные примеры оказания работникам правовой и материальной помощи. Помог индивидуальный подход к различным категориям сотрудников,

получилось задействовать так называемый «механизм соучастия» и вызвать у коллег максимальный отклик».

**Директор и профком: деловое взаимодействие**

Росту профсоюзного членства способствовала поддержка со стороны руководителя школы **Ларисы Скиба**.

«Мера нашего взаимодействия с профкомом достаточно четко очерчена: есть права работников, защищаемые и представляемые Профсоюзом, есть полномочия администрации, — говорит Лариса Михайловна. — Здорово, когда председатель первички может выступить в роли третейского судьи, и вовсе не обязательно в конфликтной ситуации. По работе возникают моменты недопонимания, и не всегда работнику есть смысл бежать к директору. На помощь приходит профсоюзный лидер.

Любовь Алексеевна Тарасова пользуется авторитетом в коллективе, способна разрешить спорную ситуацию своими силами, стороны остаются довольны, а я могу спокойно заниматься своей работой, которой немало.

В лице председателя профорганизации я вижу регулировщика трудовых отношений между мною и работниками. Поэтому в нашем большом коллективе педагогам и сотрудникам не приходится защищаться от администрации, потому что, прежде чем принимать какие-то решения, мы садимся за стол переговоров».

**Хотите узнать, как работает школа, читайте коллективный договор**

Коллективный договор школы расширяет рамки действующего трудового законодательства, регулирует вопросы условий и охраны труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий и многие другие. В нем закреплены определенные моральные и материальные стимулы для работников, что в конечном итоге способствует эффективной деятельности всего коллектива.

В этом году заключили новый коллективный договор, который закрепил прежние социальные гарантии, а также пополнился разделом «Молодежная политика», так как за последние годы наблюдается значительное увеличение молодых педагогов, пришедших работать в школу. О них у профкома особая забота: оказывается материальная помощь на проведение свадеб, при рождении детей, поступлении ребенка в первый класс; предоставляется информация и помощь при оформлении документов для вступления в различные программы по улучшению жилищных условий; молодые

педагоги имеют право на первоочередное получение беспроцентного займа.

В школе при поддержке профсоюзной организации реализуется региональный инновационный проект «Лаборатория научно-методического сопровождения и поддержки молодых педагогов». Молодые учителя, члены профкома школы, входят в состав молодежного совета Бийской городской организации Профсоюза.

**Наметить нетрудно. Как осуществить?**

Общественная работа дело хлопотное, требует помощников и единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Это администрация школы и члены профкома, которые легки на подъем, инициативны, готовы всегда помочь и поддержать.

Так, правовой работой занимался учитель истории и обществознания **Александр Руколеев**. Семинары, индивидуальные консультации, правовые уроки, информационные пятиминутки «Говорит Профсоюз!», контроль за соблюдением трудового законодательства, рассмотрение вопросов оплаты труда — эти мероприятия значительно повлияли на авторитет профсоюзного комитета.

Организацией культурно-массовой работы занимается социальный педагог **Татьяна Четверикова**. На высоком уровне она организует корпоративные мероприятия, популярностью пользуются поездки в Горный Алтай, Белокуриху, озеро Канонерское и другие.

В школе действует комиссия по охране труда, в которую входят представители администрации и профкома. Уполномоченный по охране труда проводит проверки, принимает участие в аттестации рабочих мест.

**Страничка для первички**

Любой информационный вакуум воспринимается работниками однозначно — не о чем рассказывать. В связи с этим особое место в деятельности профкома школы занимает информационно-разъяснительная работа. На школьном сайте успешно функционирует страничка первичной профсоюзной организации. Кроме информационной составляющей там есть и обратная связь, возможность по электронной почте обратиться напрямую к профлидеру, прокомментировать то или иное событие. Поэтому победа в краевом смотре-конкурсе сайтов первичных профорганизаций «Виртуальный профком» оказалась неслучайной.

Постоянно обновляется информация и в профсоюзном уголке, где разме-

щаются материалы о текущей работе профкома, юридические консультации и разъяснения, информация о возможностях оздоровления и отдыха.

В школе есть своя газета «Первичка», инициатором создания которой выступила **Наталья Юшманова**. Стало доброй традицией освещать деятельность первичной профсоюзной организации на августовском педагогическом совещании.

**Не хлебом единым**

Ежегодно в школе проводится конкурс профессионального мастерства для молодых учителей, в ходе которого начинающие педагоги представляют свои уроки, методические находки и самопрезентации.

«Мы совместно разрабатываем положение, конкурсные испытания, посещаем открытые уроки, присуждаем свои премии, — говорит Любовь Тарасова. — Я вхожу в состав экспертного совета конкурса. Кроме этого, мы активно участвуем и в профсоюзных конкурсах. Хотим охватить вниманием как можно больше коллег, помочь им проявить себя, свои способности и таланты. Участие в конкурсах дает необыкновенный заряд положительных эмоций.

Наша первичка стала победителем краевого смотра-конкурса «Лучший уголок по охране труда», мы приняли участие в конкурсе плакатов «Говорим: «Да!» охране труда!», а в молодежной интеллектуальной игре «Профсоюзный квест по охране труда» заняли первое место.

Вторыми стали в краевом конкурсе агитационных листовок «Зовем в Профсоюз!». В прошлом году приняли участие в конкурсе Алтайского крайсовпрофа на лучшую первичную профсоюзную организацию «За рост профсоюзных рядов» и заняли второе место».

Первичная профсоюзная организация средней школы № 5 награждена Почетной грамотой Президиума краевой организации Профсоюза. Директор школы Лариса Скиба является лауреатом премии Алтайской краевой организации Профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

«В том, что в нашей школе создана доброжелательная обстановка сотрудничества и творчества, есть заслуга профкома, — считает Любовь Тарасова. — Трудно ли? Трудно. Но со мной рядом мои коллеги — творческие, неравнодушные и ответственные. Со мной рядом — понимающий, мудрый руководитель. Что не получилось сегодня, завтра сделаем и продвинемся вперед. Главное не останавливаться. Словом, идущий в гору — осилит ее. Не правда ли?».

Елена ИВАНОВСКАЯ

## Лайфхак от первички

### С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

**Коллектив Центра детского творчества без творчества никуда, а потому и профсоюзное собрание «Открытый отчет о работе профкома за 2021 год» прошло у них интересно и весело, но от этого не менее содержательно.**

Чтобы информация из отчета воспринималась лучше, присутствующие сделали «зарядку для мозгов»: разделившись на команды, придумали девиз, под которым пройдет собрание по предложенным рифмам. Получилось здорово.

Перед тем, как ознакомить коллектив с результатами работы профкома, чтобы понять, разбираются члены профсоюза в его деятельности или нет, организаторы провели игру «Что? Где? Когда?».

Вопросы не поставили в тупик коллектив, на них были получены полные и развернутые ответы.

Также перед собравшимися выступила директор Центра детского творчества **Елена Аксенченко**. Она рассказала об успешной совместной работе и подчеркнула, что взаимодействие руководства и профкома — один из успешных факторов развития образовательного учреждения.

Председатель районной организации Профсоюза **Вера Соболева** отметила, что за 38 лет работы впервые присутствует на таком творческом профсоюзном собрании. И подчеркнула, что в месячнике «Вступай в Профсоюз» организация Центра детского творчества оказалась лучшей, показав 100-процентное членство. И по охране труда они также первые. Поблагодарив за добросовестный труд и активную работу, Вера Васильевна вручила Почетные грамоты районной организации.

О деятельности профкома отчиталась председатель первичной профорганизации **Галина Лебедева**, отметив, что акцент в работе был сделан на устранение профессиональных проблем, создание безопасных и комфортных условий труда.

В завершение собрания торжественно и с юмором приняли в Общероссийский Профсоюз образования новых членов, вручив им значки и профсоюзные билеты.

Ирина ЛААС,  
газета «Новый путь»  
Поспелихинский район



В рамках проведения мероприятий осеннего марафона «Вступай в Профсоюз!» в образовательных организациях Алтайского края прошли необычные уроки — профсоюзные. Их проводили председатели первичных профорганизаций, молодые педагоги, учителя истории и обществознания, классные руководители и ветераны профсоюзного движения.

Учащиеся узнавали, зачем в школах созданы первичные профорганизации и почему многие учителя являются членами Общероссийского Профсоюза образования. Особенно интересно ребятам было услышать, что и директора школ тоже состоят в Профсоюзе.

### Из теории в практику

Несколько лет назад в школах Барнаула впервые прошли профсоюзные уроки. Однако они носили единичный характер. Теперь подобные занятия проходят ежегодно, а формат их проведения совершенствуется: лекции, «круглые» столы, семинары, конференции и деловые игры, викторины, квесты и творческие конкурсы.

Так что же такое профсоюзный урок? Как он проходит?

Председатель молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза, учитель истории краевой школы № 1 **Эдуард Гришков**, уверен: строгих правил быть не должно, главное, наладить диалог с ребятами. На его занятиях учащиеся приобретают базовые знания и навыки в сфере трудовых прав и узнают об особенностях трудоустройства подростков.

Некоторые педагоги придумывают просто невероятные вещи. Кто-то проводит мастер-классы по изготовлению профсоюзной символики. Ребята из атласных лент и бусин делают броши в виде эмблемы Общероссийского Профсоюза образования. Другие, «примеряя» на себя способы самореализации лидерских качеств на конкретных примерах судеб ветеранов профсоюзного движения, рисуют общий портрет профлидера.

Можно ли вступить в профсоюз прямо сейчас? Такой вопрос возник у старшеклассников Барнаульского лицея № 129. Ответ искали в Трудовом кодексе РФ, а потом создавали профсоюзную организацию своей мечты, обсуждали критерии достойного труда, рассма-

## УРОК, КОТОРЫЙ ПОМОЖЕТ



тривали роль профсоюзов в защите социально-трудовых прав молодежи, узнали, чем сегодня занимаются профобъединения. Информация пришла кстати, признались многие.

### Профсоюз близко

В гимназии № 45 г. Барнаула на профсоюзных уроках говорили о трудовых правах несовершеннолетних, о том, чем отличается официальное трудоустройство от неофициального, для чего нужен трудовой договор.



Тема уроков была выбрана не случайно: летом многие старшеклассники устраивались на сезонные работы, и в большинстве случаев их трудовые права были нарушены.

Учащиеся средней школы № 134 свои мнения, каким должен быть труд, высказывали с позиций работника, работодателя, государства и общества. Безусловно, акцент был сделан на безопасных условиях труда, достойном уровне заработной платы, социальных гарантиях и соблюдении трудового законодательства.

К проведению профсоюзных уроков подключились в Кулундинском районе. Вместе с председателем первичной профорганизации Воздвиженской школы **Оксаной Мунтян** старшеклассники узнали об истории профсоюзного движения и роли профсоюзов в современных условиях. Познакомились с законодательной базой, изучили основные статьи Конституции РФ и Трудового кодекса РФ. Теперь школьники знают, что дает работнику членство в профсоюзе, зачем нужен коллективный договор, куда можно обратиться за поддержкой и защитой своих прав, когда начнут трудовую деятельность. Казалось бы, далекая от интересов современных школьников тема истории профсоюзного движения в России и за рубежом в действительности оказалась актуальной.

### Серьезная игра

Учителя образовательных организаций г. Рубцовска приняли участие в акции «День знаний с Профсоюзом!». Они провели тематические классные часы: «Профсоюзные герои», «Труд: право или обязанность», «Трудовые права несовершеннолетних», «Профсоюзные уроки безопасности».

Педагог школы-интерната № 2 **Оксана Александрова** пригласила семиклассников в путешествие за новыми знаниями, которые непременно пригодятся им в будущем.

Изюминкой урока стала деловая игра: ребята примеряли на себя роли работника и работодателя, узнавали о правах и обязанностях несовершеннолетних, определенных законодательством. Теперь они знают, как правильно устроиться на работу, и кто их сможет защитить, если трудовые права будут нарушены.

С интересом был встречен рассказ о деятельности первичной профорганизации, объединяющей в своих рядах всех работников школы. Школьники увидели, что с профсоюзом не скучают, а участвуют в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, ведут здоровый и активный образ жизни. И ребята пообещали, что когда окончат школу, получат профессию и устроятся на работу, станут частью большой команды профсоюза!

Елена ИВАНОВСКАЯ

## В ДЕТСКИЙ САД С УЛЫБКОЙ

Замечательно выбраться за город в погожий денек. Свежий ветер в лицо, радость от ощущения свободы и движения, все это помогает освободиться от напряжения рабочей недели, настраивает на полноценный отдых.

Велосипедные прогулки, как способ справиться со стрессом и усталостью, логопед детского сада № 14 г. Рубцовска **Мария Винтовкина** открыла для себя два года назад во время поездки в деревню. Подзабытые ощущения от такого привычного в детстве вида транспорта обрадовали. Это привело к покупке велосипедов и уже регулярным поездкам в выходные всей семьей за город на берег Аллея. Такой отдых позволяет и с близкими пообщаться, и душевное состояние в порядок привести, и физическую форму поддерживать.

И вот однажды, получив очередной комплимент от коллег по поводу цветущего вида, Мария поделилась своим рецептом. Несколько сотрудников решили присоединиться к прогулке. Летом количество участников вело-прогулок возросло — они стали общим увлечением коллектива детского сада. Теплее заранее обсуждается маршрут и продолжительность. Как выяснилось, в окрестностях Рубцовска много красивых мест. Многие никогда не бывали на берегах дальних стариц, на историческом месте в память о расстрелянных в период репрессий жителей края.

После поездок коллеги отмечают подъем сил, говорят о том, что стало намного легче работать и общаться,



а заряда бодрости, полученного на выходных, хватает на рабочую неделю.

Пришла зима. Двухколесный транспорт отправился в кладовые и на балконы до следующего сезона, мы заскучали. И снова неугомонная Маша пришла на помощь: внесла предложение организовать лыжные прогулки. К идее отнеслись с пониманием, но выяснилось, что немногие дружат с этим зимним видом спорта, и тогда вспомнили о традиционной «тропе здоровья».

Сейчас этот вопрос обсуждается, и, возможно, скоро появится новая традиция, которая позволит жить и работать с еще большим удовольствием.

Любовь ТАШКЕЕВА,  
председатель первичной профорганизации детского сада № 14 «Василёк»

## СПАСИБО ЗА ЗАБОТУ



Я — многодетная мама, воспитываю троих детей. По окончании декретного отпуска задумалась вопросом о новой работе: возвращаться на прежнее место (продавцом в магазин) не хотелось — график неудобный, да и не каждый работодатель возьмет сотрудника с тремя детьми на руках. Поэтому, когда предложили работу младшим воспитателем, согласилась.

Первое, что увидела, придя в детский сад, информационный стенд «ПРОФСОЮЗ». А уже в обед я столько услышала о профсоюзной работе в нашем дошкольном учреждении, что через час неформального общения с коллегами вступила в Общероссийский Профсоюз образования.

Отработала на новом месте всего месяц, и вдруг нашу семью, как и другие многодетные семьи сотрудников образовательных организаций, пригласили в комитет Барнаульской городской организации Профсоюза.

Мы приняли участие в оздоровительной акции, которая прошла при поддержке

пчеловодческого кооператива «Апис». Нас угощали травяным чаем и медом, несколько баночек которого подарили на прощание.

Оказалось, что с Профсоюзом интересно, весело и полезно. То мы участвуем в квесте, профгимнастике и витаминной профилактике, то разыгрываем новогодние подарки и сувениры, то снимаем ролик о ЗОЖ — водоворот событий!

И это не всё: нас ждало путешествие для многодетных семей. Не передать нашу радость от такого замечательного предложения. Ведь выехать на отдых — это дорогостоящее удовольствие. Мы неслучайно выбрали маршрут из Змеиногорска в Курьинский район: мои сыновья мечтали побывать в мемориальном музее Михаила Калашникова. Спасибо Профсоюзу за заботу!

Юлия ЛИБРИХТ,  
младший воспитатель детского сада № 125

