



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 4 (28)/11 ноября 2022 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



Из первых рук

РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ, УЧИТЫВАЯ ПОЗИЦИЮ ПРОФСОЮЗА

Вопрос об обеспечении права педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, на компенсацию расходов на коммунальные услуги был рассмотрен на заседании президиума Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Это связано с тем, что в текущем году в связи с резким повышением цен на твёрдое топливо участились обращения педагогических работников о необходимости существенного повышения размера ежемесячной денежной компенсации.

ема в Профсоюз» выступил Юрий Абдуллаев. Он подчеркнул, что задача увеличения численности краевой организации является актуальной, так как только около 64 процентов от числа работающих и студентов состоят в Профсоюзе.

В критическом состоянии находятся 19 территориальных организаций, первичные организации работников АлтГУ и АлтГТУ им. И.И. Ползунова.

На заседании была отмечена результативность акции «Вступай в Профсоюз!». Так, в большинстве территорий, где она состоялась, рост охвата профчленством составил от минимальных 0,6 процента до максимальных 10 процентов.

если нет первичной организации, необходимо организовать системную работу профсоюзных волонтеров из числа членов молодежных советов.

В работе Пленума приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций – победители краевой акции «Вступай в Профсоюз!».

Все они награждены благодарностями краевого комитета, которые им вручили председатель краевой организации Профсоюза Юрий Абдуллаев и министр образования и науки региона Светлана Говорухина.

В приветственном слове она отметила, что в сфере образования края сложилась эффективная система взаимодействия отраслевого мини-

стерства и краевой организации Профсоюза, чьи представители участвуют в работе коллегий ведомства, аттестационных комиссий, жюри конкурсов профессионального мастерства.

Действуют рабочие группы по вопросам оплаты труда, совместными усилиями решаются проблемы, затрагивающие социально-трудовые права и профессиональные интересы работников сферы образования.

«Сегодня, как никогда, мы должны быть едины. Ключевая задача – сделать нашу краевую профсоюзную организацию ещё более многочис-

«Увеличение или сохранение численности в каждой профсоюзной организации, формирование осознанного профсоюзного членства – задача номер один. Чтобы ее решить необходимо усилить работу по всем направлениям: оплата и охрана труда, защита прав и социально-трудовых интересов работников и студентов, рациональное расходование средств профсоюзного бюджета».

Юрий АБДУЛЛАЕВ,
председатель Алтайской краевой
организации Профсоюза



В сентябре в адрес заместителя Председателя Правительства Алтайского края, министра финансов Данила Ситникова было направлено обращение председателя краевой организации Профсоюза Юрия Абдуллаева о предоставлении информации, касающейся размера индексации компенсации, планируемой в проекте бюджета региона на 2023 год.

Данный вопрос президиум вынес на рассмотрение заседания комитета краевой организации Профсоюза.

Было принято решение направить Губернатору Алтайского края Виктору Томенко и депутатам краевого Законодательного Собрания обращение о необходимости существенного повышения размера ежемесячной денежной компенсации.

В случае отсутствия результативных действий по улучшению ситуации членами комитета краевой организации Профсоюза внесено предложение: объявить акцию солидарности по сбору подписей под обращением территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Вектор развития

Ключевым на Пленуме был вопрос о мотивации профсоюзного членства.

С докладом «О комплексных мероприятиях по организации при-

Вместе с тем, из 21 проблемной организации (с охватом менее 50 процентов) приняли участие только Алейская, Баевская, Родинская, Белокурихинская и Тюменцевская.

«Сегодня, как никогда, мы должны быть едины. Ключевая задача – сделать нашу краевую профсоюзную организацию ещё более многочисленной и эффективной, стремиться к стопроцентному членству! Именно от этого зависит слаженность и результативность работы педагогических коллективов».

Светлана ГОВОРУХИНА,
министр образования и науки
Алтайского края



В ходе обсуждения доклада было указано, что задачи по приему в Профсоюз для каждой территориальной и первичной организаций ставятся разные, а значит, и формы работы должны учитывать все нюансы: если охват профчленством высокий, необходимо его сохранять; если организация малочисленная – принять в Профсоюз необходимое количество, чтобы она объединяла более 50 процентов работников;

ленной и эффективной, стремиться к стопроцентному членству! Именно от этого зависит слаженность и результативность работы педагогических коллективов», – подчеркнула Светлана Говорухина.

По итогам работы члены краевого комитета приняли постановления с конкретными задачами.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ОБРАЩЕНИЕ

комитета краевой организации Общероссийского Профсоюза образования к Губернатору Алтайского края, председателю Правительства и депутатам Алтайского краевого Законодательного Собрания о необходимости существенного повышения размера ежемесячной денежной компенсации расходов на коммунальные услуги

Уважаемые Виктор Петрович,
Александр Алексеевич,
уважаемые депутаты
Алтайского краевого
Законодательного Собрания!

В соответствии с п. 1 ст. 2 Закона Алтайского края «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)» от 03.11.2005 г. № 88-ЗС, размер компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, подлежит индексации.

В 2022 году в комитет краевой организации Общероссийского Профсоюза образования участились обращения педагогических работников о необходимости существенного повышения размера ежемесячной денежной компенсации расходов на данные цели в связи с резким и значительным повышением цен на твёрдое топливо (до 20 процентов).

Обращаем внимание на то, что у наших соседей – педагогических работников Новосибирской области и Республики Алтай региональные правительства и депутаты, несмотря на давление финансовых органов, сохранили полную компенсацию расходов сельским педагогам на коммунальные услуги. И это при том, что размер средней заработной платы в этих регионах существенно выше, чем у педагогов Алтайского края.

В парадоксальном итоге, наши учителя и воспитатели, проживая в той же климатической зоне и получая за свой труд меньше, тратят на коммунальные услуги большую часть своих доходов, чем их более высокооплачиваемые коллеги из соседних регионов. Данное положение ухудшает и без того сложную ситуацию с кадрами в отрасли образования Алтайского края.

С учётом вышеизложенного и большой социальной значимостью вопроса считаем необходимым при формировании проекта краевого бюджета на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов предусмотреть существенное повышение размера ежемесячной денежной компенсации расходов на коммунальные услуги педагогическим работникам, работающим в краевых и муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

Учитывая сложность текущей ситуации в стране, рассчитываем на понимание нашей позиции и реальные действия по решению проблемы.

АВТОРИТЕТЫ И ИХ ПРИОРИТЕТЫ

КОГДА ВМЕСТЕ — ПОЛЬЗЫ БОЛЬШЕ!

В Барнаульской городской организации Профсоюза вывели формулу эффективной мотивационной работы по увеличению численности: конкретные результаты, набор предоставляемых услуг, дающих реальное преимущество члена Профсоюза по сравнению с остальными работниками (с одной



«Необходимо внедрять инновационные формы работы, отвечающие современным требованиям развития Профсоюза, расширяющие зоны его влияния, как в образовательных учреждениях, так и на административном уровне. Тогда профсоюзное членство будет стабильно расти».

Тамара ЛЕСОВЫХ,
председатель Барнаульской городской организации Профсоюза

стороны — за счет закрепления таких преимуществ в коллективных договорах, с другой — за счет использования собственных ресурсов), личная активность председателя первички и партнерские отношения с работодателем.

Успешно реализуются различные социальные программы, которые кроме материальной поддержки, включают в себя мероприятия по отдыху и оздоровлению, развитию профессионального и личностного роста педагогических работников, проведение путешествий, а также оказание консультативно-правовой помощи.

Особое внимание уделяется системному обучению профсоюзного актива, направленному на обновление знаний опытных лидеров и подготовку вновь избранных председателей первичек, в том числе молодежи. Используются разнообразные формы обучения: семинары, тренинги, мастер-классы, практикумы, обмен опытом, разбор кейсов по различным направлениям работы.

В этом году для председателей первичных профорганизаций начал свою работу институт наставничества: теперь за каждым начинающим закреплен опытный лидер.

Для впервые избранных председателей первичек проходит семинар «Профсоюзные перспективы: первые шаги лидера». Обучающая программа включает в себя вопросы по приоритетным направлениям работы: мотивация профсоюзного членства, делопроизводство, рациональное использование профбюджета, проектная деятельность и информирование работников.

Корпоративное обучение особенно ценно, когда совмещает теорию и практику, позволяет воочию увидеть, как работают коллеги. Именно поэтому на постоянной основе проводятся выездные семинары, совмещающие и работу, и отдых.

Успешно развивается наставничество в формате «молодые — молодым», и теперь с Профсоюзом взаимодействуют лучшие педагоги города, победители профессиональных конкурсов.

ДРУЗЬЯ ПРОФСОЮЗА

Не остались в стороне и руководители, большинство из которых заинтересованы, чтобы в их образовательных организациях были крепкие первички. В таких учреждениях стабильно высокое профчленство, эффективный коллективный договор, нет жалоб от работников и предписаний от надзорных ведомств, а сами руководители являются преданными друзьями Профсоюза.

В течение многих лет в образовательных учреждениях проводится конкурс «Социальное партнерство: безопасность и комфорт рабочих мест». Победителям вручаются профсоюзные премии.

Ежегодно лауреатами премии Барнаульской городской организации

Всякий путь начинается с первого шага, всякое мудрое действие начинается с анализа. Ведь зная истинную картину, можно принимать правильные решения. Главное — наработать свою практику и распространять положительный опыт, чтобы другие смогли внести вклад в развитие профсоюзных организаций. Для формирования эффективной организации необходимы три главных фактора — цель, ресурсы и лидер, способный их объединить. Итогами работы по мотивации профчленства делятся как опытные, так и впервые избранные председатели территориальных организаций, где акция «Вступай в Профсоюз!» прошла результативно.



Вручение премии «Лучший социальный партнер»

Профсоюза «Лучший социальный партнер» становятся пять руководителей, награждение проходит на городском празднике работников образования «Признание».

Появился новый конкурс, непосредственно направленный на увеличение профсоюзного членства, — «ПРОФруктоводитель: партнер, профессионал, наставник». Чтобы принять в нем участие, необходимо в период с апреля по декабрь организовать акцию по приему в Профсоюз, при этом выполнить определенные условия: в учреждениях с численностью сотрудников до 50 человек в Профсоюзе должны состоять 90 процентов; до 100 человек — 80 процентов, а более 100 человек — 70 процентов.

Самые результативные руководители и председатели первичных профорганизаций получают бесплатные путевки в санатории Алтайского края. А тем руководителям, в чьих учреждениях стабильное стопроцентное членство, каждый год предоставляются бесплатные санаторно-курортные путевки.

Успешно стартовала профсоюзная акция «Капремонт здоровья», направленная на организацию отдыха и оздоровления руководителей, в чьих образовательных организациях в летний период проходит капитальный ремонт.

В этом году 25 человек смогли бесплатно поправить здоровье в санатории «Обские плесы».

СТАВКА НА МОЛОДЕЖЬ

Молодежным советом Барнаульской городской организации Профсоюза совместно с Ассоциацией молодых педагогов реализуется проект «Молодые — молодым», направленный на сопровождение профессионального развития и выстраивания личностного роста начинающих учителей.

Чередой проходят обучающие семинары «Профсоюзный вектор профессионального роста» и «Педагогический диалог: от поколения к поколению», ежегодный форум «С Профсоюзом по жизни: старт в профессию» и выездная «Творческая дача».

Учебой охвачены и начинающие учителя, стаж работы которых год-два, и молодые, но уже состоявшиеся в профессии, и члены молодежных комиссий профкомов.

Открытые уроки и занятия по воспитательной работе для начинающих дают молодье учителя, но уже поработавшие в школах пять-шесть лет — победители и участники профессиональных конкурсов. Как правило, это члены Ассоциации и молодежного совета городской организации Профсоюза.

В этом году набирают оборот новые проекты и конкурсы для педагогической молодежи: «Педагогический ПРОФстарт», «Прямой эфир с Профсоюзом», «Лучший ПРОФблоггер», «ПРОФсоюзный гид» и «Зажги свою звезду».



Семинар профсоюзного актива



Творческая дача молодых педагогов



Семинар «Профсоюзные перспективы: первые шаги лидера»

ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ ВОДА НЕ ТЕЧЕТ



Светлана ЛОГИНОВА,
председатель Бийской
районной организации
Профсоюза:

«Умение и желание учиться на собственном опыте и перенимать его у коллег способствует повышению эффективности профсоюзной работы».

Светлана Логинова, которая возглавила Бийскую районную организацию Профсоюза четыре года назад, решает проблемы учителей, как говорится, на общественных началах. Ее основная должность – учитель иностранного языка Стан-Бехтемирской средней школы. Новичку, да еще неосвобожденному, приходится нелегко. Но то, с какой энергией она взялась за работу, радует и вдохновляет.

Несмотря на кадровую нестабильность в комитете по образованию (за год сменились три председателя), было подписано Отраслевое соглашение, профсоюзное среди работающих молодежи составляет 75 процентов, завершена работа в автоматизированной информационной системе «Единый Реестр Общероссийского Профсоюза образования», все руководители образовательных учреждений и председатели первичных профорганизаций получают памятки, в которых в доступной форме перечислены дополнительные гарантии, льготы и возможности членов Профсоюза, действует школа профсоюзного актива.

Следует отметить и еще одно направление, которое взяла на вооружение Светлана Логинова, учитывая положительный опыт коллег, – предоставление членам Профсоюза дополнительных услуг.

Так, по примеру Барнаульской городской организации и при поддержке краевого комитета внедрила программу «Профсоюзная улыбка», в эффективности которой убедились довольно быстро: за компенсацией на лечение и протезирование зубов обратились многие. При определении суммы возмещения учитывается профсоюзный стаж.

Следуя опыту коллег из Бийской городской организации Профсоюза, добавили в оценочный лист руководителей образовательных учреждений пункт по профсоюзному членству. В двух первичках оно сразу выросло на 20 процентов.

На постоянной основе осуществляется обучение председателей первичных организаций и членов профкомов. Семинары проходят на базе санатория «Рассветы над Бией», а это значит, что у профактива есть возможность отдохнуть, побывать на экскурсиях, пообщаться в неформальной обстановке.

Есть над чем работать: увеличение численности районной организации на основе формирования осознанного профсоюзного членства.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, внедрению программ по оздоровлению, организации культурно-массовой и спортивной работы, развитию информационной работы и социального партнерства на всех уровнях.

За прошедшие два года в Третьяковской районной организации Профсоюза смогли переломить опасную тенденцию – падение численности.

Совместными усилиями профлидеров, молодежного актива и социальных партнеров удалось заново создать образ организации, состоять в которой престижно. В составе организации 18 первичек, охват профсоюзным членством 71 процент.

Мероприятия по укреплению профсоюзных рядов включали в себя встречи с директорами образовательных учреждений и педагогическими коллективами, собеседования с председателями первичных организаций и проведение семинаров по обмену опытом. На постоянной основе начала работать школа профсоюзного актива «Профсоюзные вершины».

С созданием в Третьяковской районной организации Профсоюза молодежного совета у начинающих учителей появились новые возможности, интересные дела и традиции. Молодые педагоги и председатели первичных профорганизаций – надежные помощники, берут на себя подготовку и проведение различных мероприятий.

Ежегодно проходят агитационные акции «Вступай в Профсоюз!», и как итог – увеличение численности. Сегодня охват профсоюзным членством среди педагогической молодежи составляет 100 процентов.

У всех в памяти прошедшая акция «День Профсоюза» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», формат которой оказался разнообразным и насыщенным.

Молодые педагоги провели информационный пикет «Защитим свои пра-

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ

ва вместе!», под лозунгом «Будем вместе с Профсоюзом добиваться мы побед» выступила агитбригада, прошло торжественное чествование председателей первичных организаций и молодых профактивистов, состоялась выездная школа профактива, в программе которой помимо обучения была организована экологическая акция «Чистый заказник».

«Как показывает история, профсоюзы могут ошибаться, могут заблуждаться, могут проигрывать, ввязываясь в неравную борьбу, но профсоюз никогда не предаст.

Профсоюз будет биться за каждого работника до последнего».

Ольга МЕРКУЛОВА,
председатель Третьяковской
районной организации
Профсоюза

работа по оздоровлению и отдыху работников образования и членов их семей.

Профсоюз вместе с педагогами не только на работе, но и в свободное от нее время. Неотъемлемой частью работы молодежного совета является пропаганда здорового образа жизни, поэтому команда Третьяковской районной профорганизации каждый год активно участвует в туристическом



ДОВЕРИЕ ЗАВИСИТ ОТ РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ

Сегодня в Третьяковской районной организации Профсоюза ведётся активная деятельность, результатами которой можно гордиться.

Действуют программы, направленные на улучшение социально-экономического положения работников: оказывается материальная помощь, предоставляются беспроцентные займы, осуществляется

слете педагогов Рубцовского образовательного округа.

Проходят спартакиады, состязания по лыжным гонкам, настольному теннису и футболу, волейболу, биатлону и шахматам, экологические акции «Зеленый субботник», летние экспедиции в рамках образовательного проекта Русского географического общества.

КАК ПРИВЛЕЧЬ СВЕЖИЕ СИЛЫ?



«Лучшим мотиватором профсоюзного членства является насыщенная жизнь организации, способная подарить людям свободу самовыражения, профессиональный рост и радость от общественно-полезной деятельности».

Маргарита КАРПОВА,
председатель Бийской городской
организации Профсоюза

Несколько лет назад мы говорили о потерях в Бийской городской организации Профсоюза, которые возникли в результате масштабной реструктуризации образовательных учреждений: филиалами школ стали 34 детских сада из 42, профсоюзное членство снизилось на 10 процентов, многие председатели школьных первичек не могли охватить своим вниманием педагогические коллективы присоединенных дошкольных учреждений.

ГОТОВНОСТЬ К ИЗМЕНЕНИЯМ

Но постепенно ситуация стабилизировалась. Во всех филиалах были избраны заместители председателей и ответственные за прием в Профсоюз, они проходят обучение в школе профсоюзного актива. На постоянной основе проводятся тематические и целевые семинары, обучающие площадки действуют и на ежегодном Слете председателей первичных профорганизаций.

Системной стала коллективно-договорная работа, ее роль в регулировании трудовых отношений на локальном уровне повысилась. Были наработаны подробные рекомендации по содержанию коллективных договоров, где наряду с обязательными требованиями действующего законодательства включаются дополнительные льготы и гарантии, приносящие людям существенную помощь и поддержку.

В течение нескольких лет усилилась работа, направленная на повышение эффективности деятельности первичных организаций: планомерно вводили новые механизмы анализа и оценки их результативности. Сегодня в городской

организации ежегодно составляется рейтинг первичек, по результатам которого осуществляется награждение и поощрение актива.

Кроме этого, в оценочный лист руководителей образовательных учреждений включены критерии: наличие профорганизации, процент членства, положительная динамика роста, участие в профсоюзных мероприятиях и акциях. Те руководители, в чьих организациях стопроцентное членство удерживается на протяжении нескольких лет, получают сертификаты на санаторно-курортное лечение.

С 2013 года действует молодежный совет, который принимает активное участие в общественной жизни города и края: Всероссийские форум «Стратегический резерв» и квест «Волонтеры солидарности», «Профсоюзный десант» и «Профсоюзный трамвай», ежегодный турнир по боулингу и слет председателей первичных профорганизаций, проведение профсоюзных уроков и мастер-классов в рамках единого дня молодого педагога – вот неполный перечень мероприятий, в которых молодые лидеры не только участвуют, многие из них они проводят сами.

КОНСОЛИДАЦИЯ СРЕДСТВ

В Бийской городской организации Профсоюза, проводится работа по рациональному расходованию средств профсоюзного бюджета: чем больше средств консолидируется на городском уровне, тем больше возможностей для внедрения дополнительных

форм социальной поддержки, направленных на организацию оздоровления и досуга, улучшение материального положения работников.

После принятых организационно-финансовых мер в первичных организациях вместо 35 процентов стало оставаться 22 процента.

За счет перераспределения членских взносов создан фонд беспроцентных займов, реализуются программы по оздоровлению, «Забота ветеранам» и «Новый год детям».

Сотрудничество с ООО «Золотая середина» позволяет застраховаться от укуса клещей. Торговая сеть «Посудоцентр» предоставила 2000 дисконтных карт, позволяющих приобретать товары с 20-процентной скидкой, а сеть магазинов «Галамарт» – скидки по электронным профсоюзным билетам.

Члены профсоюза посещают бассейн, театр, выставки и концерты по льготной цене. Бесплатно ведут прием психолог и адвокат.

В 2021 году Бийская городская организация вступила в кредитно-потребительский кооператив «Учительский» Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, который предоставляет займы и формирует сбережения на выгодных условиях, что позволяет расширить формы солидарной поддержки членам Профсоюза.

КАЖДЫЙ ПРИСОЕДИНИВШИЙСЯ К НАМ – ЭТО ПОБЕДА

Несмотря на уменьшение числа первичных профсоюзных организаций в результате оптимизации и изменения структуры образовательных учреждений, численность Бийской городской организации Профсоюза постепенно меняется в сторону увеличения.

В ее состав входит 38 первичек, объединяющих в своих рядах более двух тысяч человек. Пусть охват профсоюзным членством удалось повысить всего на несколько процентов, но мы знаем, какой труд стоит за этим – это способность организации адаптироваться к изменениям, готовность и умение быть в своих действиях на уровне современных требований и задач, деловые качества и авторитет лидера и профактива.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СОВЕТНИК



Обязан ли учитель при пятидневной учебной неделе работать в субботу?

Необходимо различать понятия «учебная неделя» и «рабочая неделя».

Учебная неделя устанавливается для учащихся учебным планом школы и определяет продолжительность их учебы в календарной неделе. Рабочая неделя устанавливается для работников Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, определяет продолжительность рабочего времени в течение календарной недели.

На практике, у учителей рабочая неделя шестидневная, суббота – рабочий день. Однако это не означает, что учитель обязан присутствовать в школе каждую субботу. При этом имеются случаи, когда директор не всегда обоснованно требует от учителей присутствие в школе в субботу.

В соответствии с п.2.4 Приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 напоминаем, что в день, когда работник свободен от проведения занятий по расписанию и/или выполнения иных должностных обязанностей по занимаемой должности, а также отсутствия в данный день обязанностей по выполнению дополнительных видов работ за дополнительную оплату и отсутствия по плану школы общешкольных мероприятий, присутствие учителя в образовательной организации не требуется.

Данное правило относится не только к субботе, но и к любому дню недели, свободному от занятий.



Недопустимость двойного учета

Обращаем внимание руководителей школ на то, что одновременное ведение учителями журнала/дневника в электронном и бумажном виде не допускается.

Школы не должны дублировать электронные журналы на бумаге, так как ведение журнала успеваемости входит в перечень услуг, которые предоставляются в электронной форме (распоряжение Правительства РФ № 729-р; Письмо Минобрнауки России № НТ-664/08, Общероссийского Профсоюза образования № 269 от 16.05.2016).

Напоминаем, что в Правилах внутреннего трудового распорядка школы должен быть закреплен вид журнала/дневника: электронный или бумажный (п.2.3 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536). Если это не сделано, то стоит внести коррективы в Правила.

Отметим также, что администрирование электронного дневника (ввод информации в Систему, ее редактирование, ведение списков работников школы, учащихся, родственников и поддержка их в актуальном состоянии) не входит в обязанности учителей.

При введении электронных форм учета необходимо соблюдение трудового законодательства и недопустим неоправданный рост трудозатрат на ведение двойного учета (Письмо Минобрнауки России от 15.02.2012 № АП-147/07).



«Разговоры о важном»: кто проводит, как оплачивается

Это новый формат внеурочной деятельности, которую начали проводить еженедельно во всех российских школах. Центральными темами уроков стали патриотизм и гражданское воспитание, историческое просвещение, нравственность и экология. Они будут знакомить учеников с общественно-политической жизнью страны, событиями их региона. Всего запланировано 34 урока в течение учебного года.

Так как реализация данного проекта осуществляется в рамках внеурочной деятельности, работа учителя будет оплачена отдельно: плюсуется один час к недельной учебной нагрузке педагога (Письмо Минпросвещения России от 15.08.2022 № 03-1190).

Оплата работы педагогического работника при проведении занятий «Разговоры о важном» должна быть включена в расходы на оплату труда (Письмо Минпросвещения России от 12.10.2022 № 03-1516).

Ответственными за организацию и проведение внеурочных занятий являются классные руководители, советники по воспитанию, кураторы студенческих групп в колледжах.

Отметим, что проведение занятий «Разговоров о важном» не включено в функционал классного руководителя.

МЕЖДУ БАРНАУЛОМ И ТУРСУНЗАДЕ

Молодой профсоюзный лидер принимает участие в международном образовательном проекте



Душанбе, Куляб, Худжанд, Бохтар, Турсунзаде... Благодаря совместному проекту, реализуемому Россией и Таджикистаном, названия этих городов становятся родными для алтайских учителей.

В сентябре этого года открыли пять российских школ, проектной мощностью на 1224 места каждая. Обучение в школах осуществляется в соответствии с государственными образовательными стандартами Российской Федерации, а федеральным оператором реализации проекта является Алтайский государственный педагогический университет.

Взяв за себя информационно-методическое сопровождение школ. За два месяца более трехсот учителей и управленческих кадров прошли курсы переподготовки. Проводит их команда педагогов Алтайского края, в которую вошли преподаватели педагогического университета и учителя-практики школ.

В их числе Елена Суханова, заместитель директора барнаульской школы № 126 по воспитательной работе, председатель молодежного совета краевой организации Профсоюза.

За ее плечами опыт работы учителем начальных классов, деятельность в молодежном Правительстве края. Она является лауреатом конкурса «Учитель года Алтая».

Образовательная команда проекта более полугода работала над созданием программы повышения квалификации, в итоге – масса положительных отзывов от таджикских коллег. Вот такой отзыв оставили учителя на сайте школы имени Д.И. Менделеева города Турсунзаде о работе Елены Сухановой:

«Елена Сергеевна профессионал своего дела. Посетив уроки учителей, поделилась ценными методическими рекомендациями по их организации, использованию ФГОС нового поколения. Доступно, подробно и терпеливо отвечала на многочисленные вопросы.

Практические задания и много нужной, новой теоретической информации позволяют педагогам разработать и провести четкие, логические занятия с детьми. Благодарим за предоставленный опыт. Надеемся на новые встречи».

Елена ИВАНОВСКАЯ

ОТ ПРАВОВОЙ ГРАМОТНОСТИ ДО МОТИВАЦИИ



Практико-ориентированный семинар Барнаульской городской организации Профсоюза «Дорожная карта начинающего ПРОФлидера» стал площадкой для получения новых знаний и обмена опытом среди председателей первичных организаций.

На нем рассматривались различные аспекты профсоюзной деятельности – от правовой защиты работников до мотивации профсоюзного членства.

Организаторы постарались рассказать обо всех направлениях работы, задачах, проблемах и решениях, а также перспективах развития профсоюзного движения. Большой блок был посвящен грамоте внутреннего профсоюзного функционирования – организационной, информационной работе и цифровизации.

«Для того, чтобы наши профактивисты могли эффективно защищать коллег, они должны быть сами хорошо подкованы в вопросах социально-трудовых отношений.

Поэтому подобные семинары мы проводим регулярно: собираем председателей первичек, знакомим с изменениями в трудовом законодательстве, включаем в повестку самые актуальные вопросы. Марафон профсоюзного обучения, начатый нами в сентябре, будет продолжаться, ведь уже сейчас мы получаем новые заявки на участие в семинарах», – рассказала Тамара Лесовых, председатель Барнаульской городской организации Профсоюза.

Профлидеры не только извлекли максимум информации, но и участвовали в тренингах и ролевых играх, позволяющих на практике применить приобретенные знания.

Основной акцент в обучении был сделан на презентации работы опытных председателей по взаимодействию с руководителями образовательных учреждений.

Марина НЕКРАСОВА

УЗНАВАЙТЕ О НАС!

<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!

e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!

656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

МОСКВА, ПРОФСОЮЗ, СТИПКОМ

Мощнейшая образовательная программа, яркие мероприятия, новые знакомства и незабываемые эмоции — в Москве прошла Всероссийская школа-семинар «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком — 2022».

Организаторами мероприятия с 2013 года являются Общероссийский Профсоюз образования и Федеральное агентство по делам молодежи.

Более двухсот студентов — профсоюзных активистов и членов стипендиальных ко-миссий со всей страны — послушали образовательные лекции, приняли участие в интерактивных мастер-классах и посетили практические занятия.

Алтайская краевая организация Профсоюза направила на обучение представителей гуманитарно-педагогического университета имени В.М. Шукшина: председателя профорганизации института гуманитарного образования Нину Педаяеву и председателя объединённого совета обучающихся Дмитрия Черемисина.

Обширная образовательная программа позволила охватить практически все темы стипендиального обеспечения: изучение законодательных аспектов назначения всех видов стипендий, формирование и распределение стипендиального фонда. Представители Студенческого координационного совета Профсоюза обсудили с Минобрнауки вопросы повышения стипендий и совершенствования материальной поддержки обучающихся.

«Мне посчастливилось оказаться здесь впервые, — делится впечатлени-



ями Дмитрий Черемисин. — Программа включала в себя сразу несколько интересных и полезных направлений, касающихся стипендий и защиты прав студентов.

Несмотря на наличие четко прописанных нормативных актов, в каждом конкретном взятом вузе свои проблемы и свои тонкости в сфере стипендиального обеспечения. Но главными документами в данном вопросе, безусловно, является федеральное законодательство. Поэтому не случайно нас обучали разбираться в законах, подзаконных актах и использовать их для отстаивания своих прав».

По завершению семинара прошло итоговое тестирование, по результатам которого Дмитрий Черемисин стал обладателем серебряного значка «Стипкама».

СИБИРЬ, НА СВЯЗИ АЛТАЙ



В Горно-Алтайске состоялась окружная школа студенческого профсоюзного актива «Профавангард», участниками которой стали первичные организации вузов Республики Алтай, Новосибирской области, Алтайского края и Бурятии.

За три дня ребята прошли насыщенный образовательный блок, разобрали тонкости мотивационной деятельности, виды материальных выплат из средств стипендиального фонда и профсоюзной организации, была проведена пресс-конференция с участием председателя Алтайской республиканской организации Профсоюза Юрия Тишкова, состоялась игра «Защита прав студентов: меньше слов — больше дела».

Обучение на окружной школе прошли профактивисты технического университета им. И. И. Ползунова и гуманитарно-педагогического университета им. В.М. Шукшина.

«Для меня и моей команды эта школа стала первым мероприятием окружного уровня, которое мы провели новым составом профсоюзного комитета, — комментирует Кайрат Касейнов, председатель первичной профорганизации Горно-Алтайского университета. — Обменяться опытом с коллегами и выйти из зоны комфорта — это круто. Считаю, что школа удалась, а судя по форме обратной связи, все хотят попасть к нам снова. Каждое мероприятие в рамках школы стало точкой роста для всех участников «Профавангарда».



ШПА: ОТ А ДО Я

В Алтайском государственном гуманитарно-педагогическом университете им. В.М. Шукшина состоялось долгожданное мероприятие — открытие школы профсоюзного актива.

Проведение школы профсоюзного актива — событие грандиозное и важное. Как правило, такие коммуникационные площадки способствуют реализации студенческих инициатив, формированию знаний, умений и навыков, необходимых для деятельности студенческого самоуправления.

«Для нас — это шанс выявить наиболее инициативных, творчески работающих ребят, способных в скором времени стать настоящими студенческими лидерами, — говорит председатель первичной профорганизации Юрий Фролов. — И конечно, возможность дать знания в области представления и защиты образовательных, социальных и других прав и интересов студентов нашего университета, разобраться в деятельности профсоюза и начать плодотворную общественную деятельность в рядах нашего профактива».

С приветственным словом к участникам обратился председатель Алтайской краевой организации Профсоюза РФ Юрий Абдуллаев. Он отметил важность данного мероприятия и подчеркнул, что информация и опыт, который участники получают в процессе обучения, будут максимально востребованы и актуальны.

На школе профсоюзного актива состоялась встреча с проректором по учебной работе Мариной Довыдовой и проректором по воспитательной работе Владиславом Щегловым, с руководите-

лем центра «Карьера» Юлией Дрозд и председателем Бийской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Маргаритой Карповой, со специалистами управления социальной защиты населения.

В рамках школы профсоюзного актива были проведены тренинги на знакомство, лидерство и командообразование, лекции, интеллектуальные игры, квизы и презентация проектов. А напоследок — итоговое тестирование и получение сертификатов.

В последний день мероприятия царил настолько теплая и дружественная атмосфера, что расходиться попросту никто не хотел, а со всех сторон только и слышалось: «А когда следующая такая же школа будет?». Организаторы постарались и сделали все, чтобы школа профактива была не только полезной, но и увлекательной.



ТАК СЕРЬЕЗНО ЕЩЕ НЕ БЫЛО НИКОГДА!



Состоялась стратегическая сессия первичной профорганизации студентов Алтайского государственного педагогического университета.

Первая задача, которую ставили перед собой организаторы сессии, выполнена полностью: получилось сплотить опытных профлидеров и новичков, делающих первые шаги на общественном поприще. В течение двух дней ребята участвовали в «НЕИГРАХ», гуляли по просторам Белокурихи, общались, а самое главное, узнавали друг друга.

Вторая задача не менее важна — работа над новым Соглашением между

первичной профорганизацией и ректором университета. Под опытным руководством председателя первичной профорганизации Натальи Блажко разобрали содержание нового Соглашения, убрали пункты, которые утратили значение, и подумали над новыми.

В дальнейшем пройдет большая работа над созданием уже готового продукта.

Каждый участник сессии вынес для себя что-то особенное, ребята зарядились эмоциями и теперь готовы врываться в предстоящую плодотворную работу.

ТРАМПЛИН ДЛЯ РОСТА

Начинающие учителя погружаются в профессию вместе с Профсоюзом

Встречи с педагогической молодежью в начале учебного года — давняя традиция Барнаульской городской организации Профсоюза. И каждый раз они становятся ярким событием, помогают педагогам настроиться на работу и получить необходимую информацию.

«Профсоюзный вектор профессионального роста» — так называлась очередная встреча, организованная городской организацией Профсоюза совместно с комитетом по образованию. Она собрала около ста молодых специалистов.

Своим взглядом на профессию, опытом участия в профессиональных конкурсах, педагогическими находками, советами о том, как быстрее адаптироваться к работе и избежать эмоционального выгорания, делились руководители школ, члены Ассоциации молодых педагогов и молодые профсоюзные лидеры.

Председатель Барнаульской городской организации Профсоюза **Тамара Лесовых** рассказала о помощи молодым специалистам в повышении профессионального мастерства — это участие в масштабных от-

раслевых форумах, семинарах, «круглых» столах и тренингах, обучение на сессиях Всероссийской педагогической школы Профсоюза.

Как подчеркнула Тамара Николаевна, главная задача сопровождения молодых специалистов — показать им путь и возможности для профессионального и личностного роста.

Молодые педагоги могут найти много полезной информации на сайте городской организации Профсоюза, ее официальных страницах в социальных сетях. Здесь же они могут получить бесплатную консультацию специалистов, узнать об изменениях в законодательстве или проводимых мероприятиях, в том числе о различных конкурсах.

О своей траектории профессионального роста от учителя младших классов до заместителя директора школы № 126 по воспитательной работе рассказала **Елена Суханова**. Начинаящие учителя взяли на вооружение ее советы: участвовать в профессиональных конкурсах и быть в центре общественной жизни.

«Профсоюз это уникальная площадка для развития, — отметила Елена Суханова. — Это

творческие, интеллектуальные и досуговые мероприятия, на которых формируется креативный потенциал молодого педагога. Это спортивные и здоровьесберегающие мероприятия. Это семинары и конкурсы, которые позволяют расширить свои компетенции в области преподавания и, конечно же, в области организации работы с коллективом. Опыт работы в качестве председателя молодежного совета краевой организации Профсоюза пригодился мне и в молодежном Правительстве края».

Любая встреча с молодежью обязательно должна быть практико-ориентированной, поэтому не обошлось без учебы. Состоялись мастер-классы «Педагогический старт: конкурсное движение» и об этикете поведения в социальных сетях и мессенджерах, активная интеллектуальная и физическая разминка.

Встреча завершилась, а работа Профсоюза с молодыми специалистами продолжится на протяжении всего учебного года.

Марина НЕКРАСОВА



ЧЕМУ УЧАТ ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ

Профсоюзные уроки наряду с формированием позитивного имиджа профсоюзов позволяют в форме деловых игр заложить основы знаний о социально-трудовых правах наемных работников и несовершеннолетних.

Несколько лет назад в школах Барнаула впервые прошли профсоюзные уроки. Однако они носили единичный характер. Теперь подобные занятия в рамках акции «Профсоюз — это мы!» для учащихся 5-11 классов проходят ежегодно. И с каждым разом их формат совершенствуется: лекции, «круглые» столы, семинары, конференции и деловые игры, викторины, квесты и творческие конкурсы.

Обычно профсоюзные уроки проводят председатели первичных профорганизаций, учителя истории и обществознания, классные руководители. На этот раз активное участие приняли молодые педагоги — члены молодежного совета городской организации Профсоюза.

«Будь в команде Профсоюза — нет сильней, дружнее союза!», — под таким девизом прошел профсоюзный урок у десятиклассников лицея № 129, провела который Ольга Кузнецова.

Школьники получили представление о деятельности и ценностях профсоюзного движения в России, разбираясь в особенностях трудоустройства несовершеннолетних, занима-

лись практической работой. «Благодаря тому, что сегодня узнали, в будущем мы лучше научимся защищать свои трудовые права», — говорили учащиеся по окончании занятия.

«Что такое профсоюз?», — на этот вопрос отвечали учащиеся школы № 134, профсоюзные уроки для них провели молодые учителя Юрий Казарцев и Анастасия Никитина.

Они рассказали об истории российского профсоюзного движения, системе, принципах действия и полномочиях профорганизации. Учащиеся узнали, зачем в школах созданы первичные профорганизации и почему многие учителя являются членами Общероссийского Профсоюза образования.

На уроках обсудили критерии достойного труда, рассмотрели роль профсоюзов в защите социально-трудовых прав молодежи, узнали, чем сегодня занимаются профобъединения. Информация пришлась кстати, — признались многие.

На занятиях Эдуарда Гришкова, учителя истории, председателя молодежного совета городской организации Профсоюза, учащиеся старших классов Алтайской краевой общеобразовательной школы № 1 говорили о трудовых правах несовершеннолетних, узнали, чем отличается официальное трудоустройство от неофициального, для чего нужен трудовой договор. Теперь школьники знают, что дает работнику

членство в Профсоюзе, зачем нужен коллективный договор, куда можно обратиться за поддержкой и защитой своих прав.

Урок, который провели в 11-ом классе председатель первичной профорганизации средней школы № 93 Ирина Терновая и классный руководитель Дарья Мыльникова, был направлен на повышение правовой грамотности старшеклассников, что в дальнейшем поможет им отстаивать свои интересы и права.

Проведение профсоюзных уроков стало хорошей традицией в Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Елена ИВАНОВСКАЯ



ПЯТОЕ ПО СЧЕТУ

Для работников образования Егорьевского района на базе оздоровительного лагеря «Золотая рыбка», что на берегу Горького озера, прошло мероприятие «Профсоюз — это мы!»



Его программа состояла из двух частей: «Творческая лаборатория Профсоюза» и конкурс агитбригад, посвященный Году корпоративной культуры в Профсоюзе.

Мастер-классы продемонстрировали творческие таланты и богатый профессиональный опыт педагогов, а выступления агитбригад первичных профсоюзных организаций были наполнены агитацией, юмором и позитивом.

Перед жюри, в состав которого вошли председатель Егорьевской районной организации Профсоюза Лена Бойко, председатель комитета по образованию Елена Фомичева и заместитель председателя молодежного совета районной организации Профсоюза Надежда Рыбакова, стояла непростая задача. Все участники блистали на сцене.

В итоге победителями стала команда Лебяжинской школы, второе место у Егорьевской школы и третье — у коллектива Сростинской школы.

Все участники конкурса агитбригад награждены грамотами и подарками от профсоюзной организации.

Ежегодное осеннее профсоюзное мероприятие (а это уже пятое по счету) прошло ярко, массово и незабываемо.

Екатерина ШИРЯЕВА

СПОРТИВНЫЕ БАТАЛИИ — ЭТО ПОЗИТИВНО!

Разбег, замах руки, удар шаром по кеглям — а дальше всё зависит от удачи



В первичной профорганизации Карабинской средней школы Солтонского района состоялись соревнования по боулингу.

Баталии были жаркие. Каждая команда всеми силами рвалась к победе, ведь учителям свойственно стремление показать себя лучшими всегда и во всем.

Участники не скрывали своих эмоций. С дорожек раздавались крики «Ура!» и восторженные аплодисменты, вздохи разочарования: «Эх, не попал...». Но «промазавшего» игрока тут же успокаивали коллеги — ничего, мы отыграемся.

Игра была командной, а значит профсоюзной еще и по духу. Ведь где, как ни в профсоюзе важны надежное плечо и поддержка товарищей.

«Боулинг — это и спорт, и отдых, и азартная игра, и прекрасная возможность для неформального общения, — говорит председатель Солтонской районной организации Профсоюза Татьяна Маслова. — Все веселятся, играют с огромным увлечением, рвутся к победе. Такие мероприятия — прекрасная возможность отключиться от рабочих проблем, пообщаться с коллегами в неформальной обстановке и от души отдохнуть. А, как известно, лучший отдых — это отдых активный, в хорошей теплой компании единомышленников».

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЗАПЛЫВ, ЕЩЁ ЗАПЛЫВ!

В Бийской городской организации Профсоюза положено начало новой традиции



У педагогов образовательных учреждений города Бийска до недавнего времени массово и азартно проходили турниры по боулингу. К их проведению каждый год активно подключалась профсоюзная молодежь.

«А мы хотим в бассейн!», — такую просьбу в последнее время председатель Бийской городской организации Профсоюза **Маргарита Карпова** слышала все чаще.

И вот у педагогических работников появился повод лишний раз сходить в

бассейн, чтобы поучаствовать в соревнованиях по плаванию «Профсоюзный заплыв».

Недавно состоялся первый заплыв. Показать свои способности и продемонстрировать позитивный настрой на здоровый образ жизни вышли восемь команд. Молодые педагоги — всегда эталон активности и хорошей физической формы. Сила воли, выносливость, стремление к победе — участники в полной мере обладали всеми необходимыми качествами для успешного преодоления дистанции.

Любые спортивные соревнования — будь то состязания на волейбольной площадке, лыжной трассе, дорожках боулинга или бассейна — это всегда праздник. Для сборных образовательных учреждений эти соревнования стали праздником вдвойне, ведь помимо поддержания спортивного авторитета своей первичной профорганизации работники провели время с пользой для собственного здоровья.

«Профсоюзный заплыв» теперь будет ежегодным.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ШАГ НАВСТРЕЧУ

Работа с молодыми начинающими педагогами, защита их социальных и правовых интересов, оказание методической помощи — все это стало для территориальной организации Профсоюза Пospelихинского и Курьинского районов одним из ведущих направлений работы.

НА СВОЕЙ ВОЛНЕ

В Доме культуры Пospelихинского района прошел фестиваль «Молодежная волна 2022», в котором приняли участие молодые, талантливые жители района. Каждому нашлась номинация по вкусу: танцы, песни, стихи, театр.

Молодежный совет территориальной организации Профсоюза Пospelихинского и Курьинского районов не остался в стороне и принял активное участие.

Целую неделю молодые педагоги готовились к представлению, продумывали образы, костюмы и само выступление. Приняли участие в номинации «Оригинальный жанр», представив школьную моду из подручных материалов.

Все были отмечены благодарственными дипломами.

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

Недавно для молодых учителей состоялся семинар «Шаг навстречу себе», на который были приглашены молодые специалисты — вчерашние студенты педагогических вузов, пожелавшие работать в сельских школах.

По словам Веры Соболевой, председателя территориальной организации Профсоюза, организаторы семинара ставили перед собой цели: повысить профессиональный уровень начинающих

педагогов и предоставить площадку для живого общения.

Программа обучения была многогранна и насыщена. Педагоги показывали мастер-классы, проводили лекции, тренинги и просто делились педагогическим опытом. Ощущался полный контакт с каждым участником.

Так, психолог детского сада «Рябинушка» Татьяна Безкровных провела тренинг «Когда я была маленькой». Учителя, окунувшись в мир детства и воспоминания, познакомились со своим внутренним «ребенком».

На тренинге учителя английского языка Пospelихинской школы № 3 Валерии Красовой молодые педагоги узнали, как справляться с негативными эмоциями, настраивать себя на успех и быть открытым ко всему новому.

Познакомили новичков с деятельностью молодежного совета территориальной организации Профсоюза и Клуба молодых педагогов.

В работе семинара приняла участие Татьяна Будянская, специалист комитета по образованию Пospelихинского района. Приветствуя участников семинара, она сказала, что начинающие учителя в процессе «вхождения в профессию» всегда могут рассчитывать на поддержку и помощь со стороны администрации района, которая заинтересована в молодых кадрах.

Участники семинара едины во мнении: встреча дала заряд творческих идей, послужила толчком для развития профессиональных навыков. А как приятно, когда всех объединяет еще и общее дело!

Елена ЛИХАЧЕВА

ВСЕ НА ДАЧУ!

Два дня плодотворной работы, различные мастер-классы, тренинги и обмен опытом: для молодых учителей города Барнаула состоялась педагогическая творческая дача.

Участники получили новые знания об особенностях подготовки к профессиональным конкурсам, прокачали свои навыки в построении успешного урока, узнали секреты публичного выступления. На мастер-классе по безопасной коммуникации в мессенджерах обсудили правила бесконфликтного общения с родителями и учениками.

Творческая дача — площадка для круглогодичного взаимодействия молодых специалистов, на которой они общаются, обмениваются опытом, вдохновляются и профессионально совершенствуются. А проводит мероприятие Барнаульская городская организация Профсоюза.

Елена ГОСТЕВА



НА СТАРТ, ПРОФТУР – АЛТАЙ!

Состоялось главное профсоюзное событие осени – в территориальных организациях прошли туристические слеты.

ВМЕСТО ПЛАНОВ И ЖУРНАЛОВ

Сентябрь подарил любителям спорта Барнаульской городской организации Профсоюза прекрасную погоду для проведения традиционного туристического слета педагогических работников, который собрал на базе детского оздоровительного лагеря «Дружных» 15 команд.

Два дня педагоги соревновались не только в силе и ловкости, но и в умении пропагандировать профсоюзное движение, участвуя в специальной конкурсной программе.

Насыщенный первый день закончился фестивалем туристических песен, дискотеккой и дружескими разговорами у костра до рассвета.

С утра второго дня начался командный этап соревнований: по спортивному ориентированию и спортивному туризму на пешеходных дистанциях.

Эдуард ГРИШКОВ

ЗАВАЛИНКА, ЗАВАЛИНКА ШУМИТ О ТОМ, О СЁМ...

Да, шумно было на «Профсоюзной завалинке» – спортивном празднике, который провела территориальная организация Профсоюза Поспелихинского и Курьинского районов.

Приняли участие 19 команд, более 300 человек. Организаторами выступили Молодежный совет территориальной профорганизации, первичка Центра детского творчества и комитет по образованию Поспелихинского района.

До торжественного старта туристического мероприятия участники успели украсить биваки и настроиться на выступление.

Перепутать между собой представителей разных команд было невозможно – каждая придумала себе оригинальную атрибутику или эмблемы, а некоторые и вовсе озадачились тематическими костюмами.

После приветственной речи организаторов педагоги представили свои визитки. Креатив и фантазию проявили все, выступив с речевками, частушками, песнями и танцами. На такой же волне позитива прошли и конкурсные состязания.

Демонстрировали участники и свою физическую подготовку вкупе с ловко-

стью и командным духом, преодолевая препятствия на станции спортивной. На «кухне» работа у конкурсантов тоже спорилась.

Время, отведенное на проведение мероприятия, пролетело для всех незаметно. Итоговым штрихом стала церемония награждения, где грамотами была отмечена каждая команда. Но самое главное педагоги сами подарили друг другу – это отличное настроение и неисчерпаемый заряд позитива.

Ирина ЛААС

СТАНОВИМСЯ ЕДИНЫМ ЦЕЛЫМ

В живописном месте – на берегу Кольванского озера состоялся туристический слет территориальных организаций Рубцовского образовательного округа. Инициатором его проведения стала Змеиногорская районная организация Профсоюза.

Два дня педагоги покоряли склоны гор и скал спортивным способом и с помощью карабина, определяли азимут, переправлялись через «болото» по жердям, оказывали первую медицинскую помощь «пострадавшему», определяли топографические знаки, вязали узлы, участвовали в ночном ориентировании на местности. Также прошли следующие творческие конкурсы визиток, туристических газет, блюду национальной кухни и бардовых песен.

Время на слете пролетело быстро, а вот положительные эмоции и впечатления в сердцах его участников останутся навсегда!

Екатерина ШИРЯЕВА

ПЕРВЫЙ СЛЕТ

Впервые в Белокурихе состоялось мероприятие, которое объединило работников образования – туристический слет. Провела его городская организация Профсоюза.

Самыми активными участниками стали работники дошкольных образовательных учреждений и школы № 2 – люди, неравнодушные к спорту, здоровому и активному образу жизни.

Все награждены грамотами, призами и билетами на канатно-кресельную дорогу на гору Церковку. А потом был пикник и песни у костра.

Людмила СМОЛЯКОВА

