



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 1 (17)/31 января 2020 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



ЗАРПЛАТНАЯ РЕФОРМА. РЕАЛЬНОСТЬ ИЛИ МИФ?

В России следует сформировать общую систему оплаты труда педагогов и ликвидировать зарплатное неравенство. С мнением представителей Общероссийского Профсоюза образования согласны официальные лица государства и депутаты

Повысить зарплаты учителям

В Трудовой кодекс готовятся поправки. Они позволят ввести единую модель, по которой будет формироваться структура оплаты труда учителей. Речь идет о распределении фонда оплаты труда: изменения будут предполагать 70 процентов на оклады за одну ставку, а оставшиеся 30 процентов - на надбавки и стимулирующие выплаты.

Минпросвещения и ранее требовало от школ такого соотношения, но его выполняли всего в 20 регионах из 85. В настоящее время субъекты сами решают, как начислять оклады и премии. Изменить ситуацию возможно с помощью введения базовых гарантий на федеральном уровне. Профсоюз на протяжении нескольких лет настаивает именно на таком решении проблемы.

Напомним, что в прошлом году Министерство просвещения совместно с Общероссийским Профсоюзом образования провело мониторинг оплаты труда учителей.

Он показал, что во многих регионах, кроме тех, где зарплата рассчитывается на основе стоимости ученико-часа, для учителей установлены минимальные оклады при работе на одну ставку. При этом базовые ставки в разных регионах различаются почти в шесть раз. Так, за 18 уроков в неделю учителя в Мордовии получают 3,6 тыс. руб., а в Приморском крае - 22,3 тыс. руб.

По результатам мониторинга в Минтруд были направлены предложения по кардинальному решению проблемы несправедливой оплаты труда педагогов, а именно: закрепить в Трудовом кодексе Российской Федерации единую модель, по которой будет формироваться структура зарплаты учителей. Такая модель позволит усовер-



шенствовать базовые гарантии для тех или иных специалистов на федеральном уровне.

Заместитель председателя комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре **Виктор Смирнов** также заявил о необходимости создать общую для всей страны систему оплаты труда учителей, отметив при этом, что в некоторых регионах базовый оклад за норму педагогической нагрузки примерно в два раза меньше МРОТ.

Зампред комитета Госдумы по образованию и науке **Борис Чернышов** призвал серьезно отнестись к вопросу создания общей для всей страны системы оплаты труда учителей, подчеркнув, что сегодня наблюдается существенный разрыв между заработными платами среди регионов. Депутат также предложил установить единую систему поощрений для педагогов.

Станут ли рекомендации руководством к действию?

«По сути, речь идет об унификации подходов к формированию системы оплаты труда и о повышении гарантий, устанавливаемых на федеральном уровне - как в отношении ставок и окладов, так и по перечню компенсационных и стимулирующих выплат, - комментирует ситуацию заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования **Татьяна Куприянова**. - Надеемся, что Профсоюз будет услышан и будут приняты решения не только в отношении структуры зарплаты, но и по установлению минимально допустимых окладов учителей.

Такой подход позволит уменьшить неравенство в зарплатах педагогических работников в разных регионах России.

Мы неоднократно озвучивали

эту проблему перед Правительством, которое законодательно получило возможность установить базовые ставки для специалистов бюджетной сферы почти 15 лет назад, однако этой возможностью так и не воспользовалось.

На площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы на протяжении многих лет разрабатываем и утверждаем единые рекомендации по оплате труда в государственных и муниципальных учреждениях - для всей бюджетной сферы.

Есть раздел, где установлена конкретная доля окладов в структуре зарплаты в сфере образования - 70 процентов.

Проблема в том, что в большинстве регионов эти рекомендации воспринимаются именно как рекомендации, а не как руководство к действию».

ПРОГРАММНЫЙ ПОДХОД — ПУТЬ К УСПЕХУ!

Состоялось заседание президиума Алтайской краевой организации Профсоюза, на котором были рассмотрены 11 плановых вопросов. Основной — о ходе реализации Программы развития на 2016 — 2020 годы, которая включает в себя семь подпрограмм, 127 масштабных целевых мероприятий по всем направлениям работы.

Результаты работы представил председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**. Он отметил, что в последнее время возросла роль социального партнерства, активизировалась деятельность комиссии по контролю за выполнением Регионального отраслевого соглашения, созданы и эффективно работают совместные с краевым Министерством образования и науки рабочие группы по совершенствованию системы оплаты и охраны труда.

Произошло значительное усиление правовой поддержки членов Профсоюза. Так, за четыре прошедших года проведено более двух тысяч проверок учреждений образования, в ходе которых выявлены и устранены более 25 тысяч нарушений, что позволило вернуть работникам более 3 млн рублей.

При содействии профсоюзных юристов и внештатных правовых инспекторов труда в судах рассмотрено 1800 дел, в результате работникам возвращено по судебным решениям около 26 млн рублей.

В отчетном периоде произошла оптимизация сети районных и городских организаций: к более крупным и динамично развивающимся были присоединены малочисленные. С целью выявления передового опыта работы первичных профорганизаций и поощрения профактива во всех округах края прошли масштабные слеты первичек.

Успешно реализуются инновационные формы солидарной поддержки, способствующие повышению качества жизни работников образования. Созданы фонды, позволившие предоставить членам Профсоюза более 3,5 тысяч беспроцентных денежных займов на сумму около 30 млн рублей и оказать

материальную помощь на 20 млн рублей. Значительно усилена работа по организации оздоровления работников отрасли и членов их семей, а также профилактике эмоционального выгорания педагогов.

Окреп молодежный совет краевой организации Профсоюза, избран и активно работает его президиум, в образовательных округах назначены кураторы по работе с молодыми педагогами.

Мероприятия, направленные на повышение профессионального роста педагогических работников и обучение профактива, реализуются в соответствии с подпрограммой «Профсоюзные вершины». И надо подчеркнуть, — реализуются весьма успешно. Неслучайно опыт краевой организации был обобщен и рекомендован к использованию в общероссийском масштабе в ходе выездного заседания Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования.

«Таким образом, программно-целевой подход подтверждает свою эффективность и способствует повышению результативности и рациональному расходованию средств профбюджета на всех уровнях профсоюзной структуры», — подвел итог **Юрий Абдуллаев**.

По итогам заседания участники президиума приняли постановления по всем рассмотренным вопросам: утвердили План основных мероприятий комитета Алтайской краевой организации Профсоюза на 2020 год и Положение об оказании материальной помощи, внесли изменения в Положение о порядке предоставления членам Профсоюза беспроцентных денежных займов, рассмотрели вопрос о расходовании средств профбюджета.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ПОЛВЕКА — В ПРОФЕССИИ И ПРОФСОЮЗЕ



Несмотря на почтенный возраст, недавно **Николай Зиновьевич Погоний** отметил 80-летний юбилей, он продолжает трудиться учителем физвоспитания в Тальменской средней школе № 1. Ведет уроки, прививает любовь к волейболу сотням мальчишек и девчонок, активно участвует в спортивной жизни района. Его трудовой и профсоюзный стаж насчитывает полвека.

Николай Зиновьевич родился в Молдавии и его жизненный путь совпадает с веками советской и российской истории. Испытал на себе ужасы фашистской оккупации. В юности освоение целины привело его в Сибирь, где встретил свою жену и остался здесь навсегда. Со своей супругой Галиной Тихоновной

они вместе уже 57 лет. Воспитали двоих детей, а сейчас принимают активное участие в жизни внуков и правнуков.

Поздравляли ветерана педагогического труда коллеги, учащиеся школы, специалисты отдела образования. Председатель Тальменской районной организации Профсоюза Наталья Дегтярева, вручая Николаю Зиновьевичу в качестве подарка санаторно-курортную путевку, отметила, что с таким рекордным профстажем он единственный в организации. На что ветеран ответил: «Никогда не было желания бросить профессию учителя и выйти из Профсоюза. Для меня это вещи неразрывные!». Преданность своему делу, любовь к детям, порядочность по отношению к коллегам и неунывающее трудолюбие — вот что отличает юбиляра.

СЕЛИ ЗА ПАРТЫ...

Проводить учёбу председателей местных и первичных организаций стало доброй традицией в Алтайской краевой организации Профсоюза, ведь от уровня подготовки профсоюзных кадров и актива во многом зависит эффективность работы всей структуры Профсоюза.



В малом зале Дома Союзов состоялся семинар, в котором приняли участие впервые избранные председатели районных и городских профорганизаций, а также первичных организаций вузов и колледжей — всего 32 человека.

Цель семинара — обозначить для начинающих профлидеров основные векторы работы и приоритеты на начальном этапе их деятельности. С учетом этого была составлена программа семинара. Каждый участник получил подготовленный специалистами аппарата краевого комитета методический и информационный материал.

Первый обучающий блог семинара был посвящен организационной работе. Структура, Устав и правовые основы деятельности Профсоюза, цели, задачи и планирование работы, отчетность и создание команды — об этом вела в курс дела начинающих профлидеров **Светлана Иванищева**, заместитель председателя краевой организации Профсоюза.

Обсуждали, как создавать условия для мотивации профчленства, над чем работать, чтобы сформировать положительный имидж. Как выстроить партнёрские отношения с представителями муниципальных органов власти и руководителями образовательных учреждений?

Полезные навыки в сфере финансовой политики участники семинара смогли приобрести вместе с **Валентиной Мерзляковой**, заместителем председателя краевой организации по труду, заработной плате и финансовой работе.

Она рассказала о планировании профбюджета и рациональном расходовании средств.

О промежуточных итогах реализации пилотного проекта по введению единого электронного профсоюзного билета рассказала заведующий общим отделом **Анна Пензина**.

Она подчеркнула, что помимо основной функции — автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных — билет дает возможность получать скидки и бонусы на различные товары и услуги в онлайн-магазинах и торговых точках по всей стране.

Главная задача организаторов семинара была достигнута — плотное обучение не только сдружило участников, но и пробудило у них желание ещё активнее включаться в работу.

Неудивительно, что мнение профлидеров было единодушным — такая форма обучения, когда рассматриваются самые мельчайшие практические шаги, получилась интересной и помогла более глубокому пониманию всех нюансов в работе.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Из опыта работы

Накануне нового года в Барнаульской городской организации Профсоюза традиционно чествовали победителей сразу трех конкурсов: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшее портфолио «Профсоюзный ростомер» и «Профсоюзный cashback».

Наверное, все согласны с тем, что участие в конкурсах - толчок к движению и развитию, возможность общения, приобретения нового опыта и знаний. Поэтому в Барнаульской городской организации Профсоюза предлагают работникам образования обширную конкурсную программу, причем каждый год программа варьируется.

«Конкурсному движению мы уделяем особое внимание, - говорит председатель организации **Тамара Лесовых**. - Цель работы в этом направлении - охватить вниманием как можно больше людей, помочь им проявить себя. Участие в конкурсах дает необыкновенный заряд положительных эмоций, возможность и желание творческого роста. Для наших педагогов это не развлечение, не времяпрепровождение, а необходимость самореализации и самовыражения. Кроме того, проведение различных конкурсов позволяет нам выстроить рейтинг работы первичек.

Главным мы считаем конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию. Ставший традиционным и пройдя определенный путь развития, он нашел свое продолжение в конкурсе портфолио профсоюзных достижений «Профсоюзный ростомер», который мы провели впервые. И сразу получили хороший результат - самообобщение опыта работы самых активных председателей первичек! Активно откликается педагогическая молодежь на призы



поучаствовать в конкурсе «Профсоюзный cashback». В этом году в нем приняли участие 17 человек».

Герои нашего времени

Лучшей стала первичная профсоюзная организация средней школы № 60, возглавляемая заслуженным учителем Российской Федерации **Татьяной Черковой**. Благодаря ее работе за год членство в организации выросло в два раза и сейчас составляет 87 процентов. Профком, являясь инициатором и активным участником всех мероприятий, постоянно находится в центре общественной жизни школы. Татьяна Александровна - авторитетный педагог, мудрый наставник молодых, инициативный, творческий и

неравнодушный председатель профсоюзной организации. Правильный выбор сделали коллеги, избрав такого лидера!

Победителем конкурса портфолио профсоюзных достижений «Профсоюзный ростомер» стала **Наталья Комарова**, председатель первичной организации детского сада № 221, - одна из первых в целях популяризации профсоюзного движения в городской отрасли образования освоила и успешно реализовала одну из технологий профсоюзного организинга - «профсоюзное гостевание».

Заслуженная победа в молодежном конкурсе «Профсоюзный cashback» досталась воспитателю детского сада № 225 **Татьяне Ванюшкиной**, активному члену профкома.

Ни один участник конкурсов не остался незамеченным. Сертификаты на

поездки в Новосибирск и посещение театров, почетные грамоты, дипломы и денежные премии, бесплатные путевки в санатории края - все это приятное завершение работы.

Подводя итог вышесказанному, ответить на вопрос «Кому это нужно?» становится просто. Нужно всем - профсоюзной организации, поскольку победы в конкурсах укрепляют её репутацию; молодым учителям и опытным профлидерам, так как участие в конкурсном движении - показатель результативности работы. Приятно и полезно поместить в портфолио документ, подтверждающий твой успех, ведь столько труда и творчества на пути к нему пришлось вложить!

Елена ИВАНОВСКАЯ

С ПРОФСОЮЗОМ СТАНОВИМСЯ ПРОФЕССИОНАЛАМИ!

Выбор места проведения не случаен! Ведь речь на семинаре шла о самых насущных проблемах, которые сегодня волнуют педагогическую молодежь, а в этом центре работает один из самых успешных педагогов дополнительного образования - **Ксения Другова**. Она является победителем первого городского профсоюзного конкурса портфолио профессиональных и профсоюзных достижений «Профсоюзный cashback» и всегда готова поделиться с коллегами своими умениями, идеями и новыми формами работы.

Молодые педагоги города собрались, чтобы обсудить информацию о той поддержке, которую сегодня гарантирует им Профсоюз. Здесь и закреплённые в отраслевом соглашении по предложению профсоюзной стороны дополнительные

«Профсоюзная платформа профессионального и личного роста!», - так назывался семинар для начинающих педагогов и членов молодежного профактива, который состоялся в Барнаульском городском детско-юношеском центре.

социальные гарантии, и движение наставничества, которое осуществляется при поддержке Профсоюза, организация отдыха и оздоровления.

Председатель Барнаульской городской ассоциации молодых педагогов **Анна Худякова** рассказала о конкурсе «Педагогический дебют», который становится для участников платформой для дальнейшего профессионального и карьерного роста. Здесь же участникам конкурса - тем, кто не стал победителем, но прошел с достоинством это профессиональное испытание, были вручены профсоюзные премии.

Председатель Барнаульской городской организации Профсоюза **Тамара Лесовых** познакомила собравшихся с мероприятиями, которые способствуют профессиональному становлению молодых педагогов: конкурсы, выездные семинары с участием опытных педагогов городской системы образования, творческие дачи и слеты, обучение на сессиях Всероссийской педагогической школы Профсоюза.

Узнали участники семинара и об инициативах молодежного совета городской организации Профсоюза: о проведении творческих мастер-классов «Подарок

своими руками» и организации поздравлений детей с Новым годом с участием Деда Мороза и Снегурочки, и конечно о выездном семинаре «С Профсоюзом по жизни: старт в профессию», который состоится в начале февраля в одном из туристических комплексов горного Алтая.

Затем состоялось заседание Клуба молодых педагогов «Школа профессионального и профсоюзного роста», во время которого Ксения Другова провела полезную игру по финансовой грамотности «FIN-QUIZ».

Оксана КУРОЧКИНА,
учитель средней школы № 113,
член молодежного совета
городской организации
Профсоюза



Завершили год активно и продуктивно!

За три дня количество участников группы молодежного совета в ВКонтакте увеличилось более чем на 400 человек. Таков итог проведения квеста «Битва округов», который стартовал в социальной сети в декабре.

Двенадцать команд из Бийска, Камня-на-Оби, Славгорода, Благовещенского и Целинного районов получали задания и стремительно их выполняли. Так, подключив фантазию, проявив смекалку и сообразительность, участники квеста провели соревнования по бобслею и керлингу.

Следующее задание прошло в поисках решений на заданную тему: надо было разработать памятку для молодых специалистов и написать эссе «Зачем нужен профсоюз». В заключительный день квеста на суд жюри были представлены проекты онлайн конкурсов, игр, викторин, мониторингов, лучшие из которых будут реализованы в течение нового года. Победила команда Бийского лицея-интерната.

Мы. Спорт. Профсоюз!

Встретиться с коллегами в боулинг-клубе, пообщаться, отдохнуть. Чем не прекрасный вечер после трудового дня? Таких вечеров у работников образования Рубцовска было целых три. Членам Профсоюза и членам их семей уже не в первый раз представилась возможность окунуться в процесс этой динамичной и увлекательной игры. Организовали турнир члены молодежного совета городской организации Профсоюза, решив, что спорт не только сохраняет здоровье, но и помогает сплотить профсоюзные ряды.

Молодёжный совет Кулундинской районной организации Профсоюза провел соревнования по волейболу, в которых приняли участие семь команд. Конечно, не обошлось без спортсменов-ветеранов. Азарт и эмоции зашкаливали, а напоследок - товарищеское общение за чашечкой чая.

Прошедший год для Молодежного совета Змеиногорской районной организации Профсоюза выдался плодотворным. Учебный год по традиции начался с трехдневного педагогического туристического слёта на берегах Кольванского озера. Затем провели экологический десант: освобождали городской парк от мусора.

И завершением уходящего года было новогоднее представление для детей с ОВЗ.

Время чудес

Завершающие дни декабря – горячая пора для членов молодежных советов. Они принимают участие в проведении профсоюзных Елок, поздравляют детей на дому, а некоторые пробуют себя в роли Деда Мороза и Снегурочки.

Перед новогодними праздниками молодые педагоги провели акцию «Профоткрытка». Каждый отправлял открытку по четырем адресам. Конечно, молодые профактивисты не забыли коллег, с которыми познакомились на слетах. Поздравления полетели и за пределы Алтайского края.

Масштабно праздничная акция прошла в Барнаульской городской организации Профсоюза. На семи Елках побывало более 2000 детей, а 70 семей встречали дома профсоюзных Деда Мороза и Снегурочку. Конечно, не с пустыми руками, а с подарками!

Молодые профактивисты Рубцовской городской организации поздравили около 100 ребятишек. Не остались в стороне и ребята из молодежного совета Новичихинской районной организации Профсоюза – море позитива, веселья, сюрпризов и подарков получили 50 детей учителей.

Недавно был Старый Новый год, как вы его провели? Члены Молодежного совета Егорьевской районной организации Профсоюза встретили его весело, с песнями, танцами и колядками. Принарядившись и подумавшись, взяв с собой заряд хорошего настроения, юмора и веселья, отряд красавиц отправился дарить односельчанам радость, смех и веселье.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЗА ЭМОЦИЯМИ – К НАМ!

Что делает нас счастливыми? Здоровье, семья, интересная работа, материальные блага. Но, даже имея все это, нам всегда чего-то не хватает. Почему? «Нужны эмоции и только положительные!», - так ответят молодые педагоги. И надо сказать, Профсоюз дает их в избытке: общение, новые друзья, путешествия, личностное развитие и профессиональный рост... Молодежь в Профсоюзе - это не про возраст, это про качество жизни. Пусть жизнь будет яркой! Порой сталкиваешься с мнением людей о работе молодежного профсоюзного актива, которое сводится к одному: «Да что они могут! Только говорить заниматься на своих заседаниях». Если вы тоже так думаете, отправляйтесь в группу молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза (<https://vk.com/msakprof>). Посмотрите, сколько разнообразных мероприятий проводят наши молодые учителя.

